**Beleidsplan prestatievoetbal Roda’46 2013-2018**

***Inleiding***

Dit beleidsplan is tot stand gekomen door het Technisch Team, dat in haar huidige vorm sinds maart/april 2012 verantwoordelijk is voor het technisch beleid binnen Roda’46. Het Technisch Team bestaat in januari 2013 uit 6 personen en wordt op het gebied van jeugdvoetbal nog ondersteund door een technisch coördinator C- en D-Jeugd, een technisch coördinator E-Jeugd en een technisch coördinator F-Jeugd en Mini’s en Kiddy’s.

Het beleidsplan prestatievoetbal geeft de richting aan waar Roda’46 als vereniging op prestatief niveau naar toe wil. Het prestatievoetbal binnen Roda’46 richt zich primair op de volgende selectieteams: Zaterdag 1 en 2, Zondag 1, A1/A2, B1/B2, C1 t/m C3, D1 t/m D3 en D5, E1 t/m E4 en F1.

***Toekomstvisie***

Binnen het prestatievoetbal van Roda’46 vormt het 1e elftal van de zaterdagafdeling de top van de piramide en voornaamste focus. Dit 1e elftal wordt binnen de vereniging gevoed door een jeugdopleiding. De jeugdopleiding start bij de F-pupillen en loopt feitelijk door tot en met Zondag 1, oftewel Jong Roda’46, en Zaterdag 2.

***Missie/ambitie***

Het uiteindelijke doel is om via de uitvoering van dit beleidsplan binnen het tijdspad 2013-2018 met de zaterdagselectie van Roda’46 uit te groeien tot een stabiele Hoofdklasser.

Bovendien heeft Roda’46 het streven de beste amateur jeugdopleiding van Midden-Nederland te worden, welke als voornaamste voedingsbodem fungeert voor de zaterdagselectie. De totale jeugdopleiding behelst de leeftijdscategorieën van 5/6 jaar tot en met 23 jaar.

***Beleid***

Het beleid van het prestatievoetbal kent een duidelijke rode draad in termen van

opleidingen en doelstellingen per leeftijdscategorie algemeen, ontwikkeling van

individuele speler en trainer, niveau van spelen en inhoudelijke invulling van trainingen

(technisch, tactisch, periodisering en individueel).

In het opleidingsplan staat duidelijk omschreven hoe de vereniging voor zowel de jeugd als de senioren de omschreven doelstellingen denkt te bereiken. De primaire doelstelling van de jeugdopleiding is het verbeteren van het niveau van de individuele (jeugd)speler, waarbij iedere speler op zijn hoogst haalbare niveau kan presteren en waarbij geldt dat de individuele ontwikkeling van spelers belangrijker is dan het resultaat van de elftallen.

Roda’46 hoopt dit onder meer te bereiken middels het inrichten van een goed en gekwalificeerd technisch kader alsook middels een goed intern en extern scoutingapparaat.

Binnen alle selectieprocedures van spelers zal gekeken worden naar Leusdense jongens of naar diegenen die hun opleiding bij Roda ’46 genoten hebben. Ieder jaar zal Roda’46 door middel van het samenstellen van schaduwelftallen al in de winterstop een duidelijk beeld moeten hebben van wat we zelf in huis hebben en op welke gebieden er behoefte is aan externe spelers.

Uiteraard staat Roda’46 open voor spelers van buiten die met meer kwaliteit de senioren- en jeugdselecties willen komen versterken.

De opleiding moet een wervende uitstraling hebben in de regio voor jeugdspelers en (jeugd)trainers. Tevens moet de opleiding een positieve, stimulerende en vormende voorbeeldfunctie zijn binnen Roda’46, rekening houdend met de geldende normen en waarden van Roda’46.

***Uniforme speelwijze***

Centraal bij de manier van spelen van de selectieteams staat in principe de ontwikkeling van een voor Roda ‘46 typerende speelstijl, nl. 1-4-2-1-3. De samenstelling van de betreffende selectie moet het spelen van deze speelstijl uiteraard wel mogelijk maken.

Genoemde speelstijl staat voor goed georganiseerd aanvallend voetbal en door expliciet te kiezen voor een uniforme speelwijze creëren we een platform waarbinnen spelers zich individueel maximaal kunnen ontwikkelen. Dit betekent dat trainers en spelers dezelfde voetbaltaal moeten gaan spreken en dat het iedereen duidelijk is wat de bedoeling van het spelconcept is.

***Optimalisering jeugdopleiding***

Om de jeugdopleiding van Roda’46 naar een hoger niveau te brengen en verder te optimaliseren zal er binnen het tijdspad van dit beleidsplan specifieke aandacht worden besteed aan de volgende 3 pijlers:

**1. Het opzetten van een intern scoutingsapparaat**

Onder verantwoordelijkheid/leiding van het Technisch Team (inclusief de technisch coördinatoren) zal een interne scouting worden opgezet, die zich in eerste instantie richt op de C-, D-, E- en F-Jeugd en de Mini’s en Kiddy’s. De doelstelling is dat alle teams binnen genoemde afdelingen gedurende het seizoen meerdere malen worden bekeken door de leden van de interne scouting, die hun bevindingen vastleggen in een spelervolgsysteem of soortgelijk document. De (hoofd)trainers van de selectieteams van genoemde afdelingen zullen een voorname rol spelen binnen de interne scouting. Aan de hand van deze bevindingen zullen de teamindelingen worden gemaakt door middel van gezamenlijk overleg tussen de interne scouting, het Technisch Team (inclusief technisch coördinatoren) en de Jeugdcommissie (afdelingscoördinatoren), zodat wordt gezorgd dat iedere speler op zijn/haar eigen niveau speelt.

**2. De ontwikkeling en opleiding van de jeugdtrainers**

Er zal structurele aandacht komen voor de ontwikkeling van de jeugdtrainers (inclusief keeperstrainers, techniektrainers en andere specialistische trainers) binnen Roda’46, teneinde eerst het niveau van het kader en daarmee ook het niveau van de jeugdspelers te verbeteren. Dit zal onder meer tot uiting komen in de volgende initiatieven:

* Voor alle jeugdtrainers zal jaarlijks door en/of onder verantwoordelijkheid van het Technisch Team een persoonlijk ontwikkelplan worden opgesteld en uitgevoerd;
* Aan alle trainers van de D-, E- en F-teams (bij voorkeur aan het begin van ieder seizoen) een interne cursus Train-de-Trainer worden aangeboden, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen startende trainers en trainers die al meerdere jaren actief zijn als trainer en zich willen doorontwikkelen. Ook voor de trainers van alle A-, B- en C-teams wordt, indien gewenst, gekeken naar de mogelijkheden van het aanbieden van een interne trainersopleiding.
* Het organiseren van thema-avonden voor de selectietrainers, waarbij per avond aan een of meer selectietrainers wordt verzocht een specifiek onderwerp voor te bereiden.
* De hoofdtrainers van alle zes de afdelingen worden verantwoordelijk voor de overige trainers van ‘hun’ afdeling, wat concreet inhoudt dat zij periodiek afdelingsbijeenkomsten organiseren waarbij de trainers onderling relevante zaken c.q. problemen bespreken, een coachende rol richting de trainers vervullen en hen ondersteunen bij het organiseren van trainingen door bijvoorbeeld oefenstof aan te bieden.

**3. Samenwerking met Vitesse**

Roda’46 is met ingang van het seizoen 2013/2014 een samenwerkingsovereenkomst aangegaan met BVO Vitesse. Naast het intensiveren van de contacten tussen Vitesse en Roda’46 wordt met deze samenwerking beoogd dat beide clubs intensief gaan samenwerken op het gebied van opleiding en scouting van (jeugd)spelers en (jeugd)trainers. Bovendien streeft Roda’46 er naar haar interne organisatie/jeugdopleiding via deze samenwerking verder te ontwikkelen en te optimaliseren.

Vitesse is een soortgelijke samenwerking aangegaan met maximaal 10 andere amateurclubs in de regio, die qua grootte en niveau van spelen vergelijkbaar zijn met Roda’46. Periodiek worden er door Vitesse kaderavonden over vooraf te bepalen onderwerpen georganiseerd, waarvoor afgevaardigden/verantwoordelijken van al deze zogenaamde convenantclubs worden uitgenodigd. Op deze avonden kunnen bijvoorbeeld (jeugd)trainers, bestuursleden dan wel vrijwilligers van Roda’46 brainstormen en overleggen met personen, die binnen de andere clubs soortgelijke functies uitoefenen, waardoor men onderling afspraken kan maken en van elkaar kan leren.

1. **Roda’46 Zaterdag**

**Zaterdag 1**

***Algemeen***

Binnen het prestatievoetbal bij de senioren ligt de voornaamste focus op het 1e elftal van de zaterdagafdeling. Dit team vormt de zgn. top van de piramide en is qua niveau in principe het hoogst haalbare. De selectie dient te bestaan uit de beste 20 spelers binnen Roda’46, waarbij de doelstelling is dat de selectie zo veel mogelijk bestaat uit bij Roda’46 opgeleide spelers met als gevolg dat dit team te allen tijde een sterk regionaal karakter heeft.

De doelstelling van Zondag 1 (Jong Roda ’46) is het verder opleiden van eigen jeugdspelers naar het niveau van Zaterdag 1. De zondagafdeling functioneert dan ook als soort van verlengde jeugdopleiding en wordt daarmee kweekvijver van de zaterdagselectie van Roda’46. Concreet is het de doelstelling dat ieder seizoen minimaal twee voormalig (jeugd)spelers van Roda ’46 doorstromen naar het 1e elftal van de zaterdagafdeling. Hiermee willen we zowel het aandeel van zelf opgeleide spelers zo hoog mogelijk houden alsmede de kwaliteit van de deze selectie waarborgen.

***Niveau van spelen***

* De doelstelling is dat Roda’46 Zaterdag 1 uiterlijk in het seizoen 2017/2018 zal uitgroeien naar het niveau Hoofdklasse KNVB.

***Selectie***

* De selectie bestaat zoveel mogelijk uit eigen opgeleide spelers.
* De selectie bestaat uit maximaal 20 spelers, inclusief 2 keepers.
* Het Technisch Team stelt de selectie samen na het voeren van gesprekken met en het inwinnen van advies bij de selectietrainers, de scouting, de spelers en de medische staf.
* Spelers die eventueel van buiten gehaald worden, moeten aantoonbare meerwaarde hebben ten opzichte van ‘eigen’ Roda spelers, zulks ter beoordeling van het Technisch Team.
* Selectiespelers krijgen een individueel contract aangeboden met daarin onder meer opgenomen een vaste beloningscomponent en een prestatiecomponent. Er zullen drie verschillende soorten contracten met verschillende beloningsniveaus worden aangeboden, waarin onderscheid wordt gemaakt tussen spelers op basis van niveau/kwaliteit, ervaring en leeftijd, zulks ter beoordeling van het Technisch Team.
* Voor maximaal 20 selectiespelers worden schoenenbonnen beschikbaar gesteld en bovendien krijgen deze spelers wedstrijd- en trainingskleding in bruikleen.

***Individuele spelers***

* Alle selectiespelers spreken uit dat zij de ambitie hebben zichzelf verder te ontwikkelen en bereid zijn zich te conformeren aan de afspraken, zoals die gelden binnen de kaders van het prestatiebeleid van Roda’46 in het algemeen en de teamafspraken binnen Roda’46 Zaterdag in het bijzonder.
* De technische staf is verantwoordelijk voor het maken van keuzes omtrent de basisopstelling. Tevens draagt de staf zorg voor het opstellen en uitvoeren van individuele ontwikkelingsplannen per speler.
* Naast het verder ontwikkelen/opleiden van de spelers op tactisch en technisch gebied draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van een sterke en evenwichtige persoonlijkheid van de spelers met als doel groei naar zelfstandigheid en het opbouwen van mentale weerbaarheid. Dit zal zich uiteindelijk moeten uiten in: streven naar het maximaal haalbare in het voetbal (winnaarsmentaliteit), verantwoordelijkheid en initiatief, sociaal gedrag in de groep (omgang), verwerken van teleurstellingen en tegenslagen, sportiviteit en respect.

***Technische staf***

* De hoofdtrainer is in het bezit van (minimaal) het diploma TC I.
* De hoofdtrainer heeft bij voorkeur ervaring met het trainen op Hoofdklasseniveau en heeft op dit niveau goede resultaten behaald.
* De hoofdtrainer en rest van de staf tonen interesse in en hebben een goed beeld van de situatie binnen Roda Zondag 1 en de A 1.
* De assistent-trainer is minimaal in het bezit van het diploma TC III en heeft de ambitie hoofdtrainer te worden.
* De assistent-trainer heeft (ruime) ervaring als (jeugd)trainer binnen Roda’46 en is bereid als “beleidsbewaker” meerdere jaren in deze functie actief te blijven;
* De technische staf bestaat tevens uit een teammanager/elftalleider, een vaste medische verzorger en een vaste assistent-scheidsrechter.
* Het hoofd van de medische staf van Roda’46 (fysiotherapeut) is nauw betrokken bij Zaterdag 1 en overlegt wekelijks met de trainersstaf aangaande de gezondheid/fitheid van de spelersselectie, op basis waarvan de trainers beslissingen kunnen nemen.
* Een vaste keeperstrainer traint de twee keepers uit de zaterdagselectie, eventueel samen met de keepers van Zaterdag 2 en Zondag 1.

**Zaterdag 2**

***Algemeen***

Het 2e elftal van de zaterdagafdeling vormt een schaduwteam van het 1e elftal. Het team bestaat uit zoveel mogelijk bij Roda’46 opgeleide spelers, aangevuld met oud 1e elftalspelers. Het gevolg hiervan is dat het team te allen tijde een sterk regionaal karakter heeft.

De doelstelling van Roda’46 Zaterdag 2 is het verder opleiden van eigen (jeugd)spelers, die niet in aanmerking komen voor Zondag 1 (Jong Roda) of hierin niet actief kunnen/willen zijn. Het streven is om dit team te laten functioneren als kweekvijver voor Zaterdag 1. Hiermee willen we zowel het aandeel van zelf opgeleide spelers zo hoog mogelijk houden alsmede de kwaliteit van de selectie waarborgen.

***Niveau van spelen***

* De doelstelling is dat Roda’46 Zaterdag 2 binnen het tijdspad 2013-2018 structureel actief zal zijn op het niveau Reserve Hoofdklasse KNVB.

***Selectie***

* De selectie bestaat grotendeels uit zelf opgeleide spelers.
* De selectie bestaat uit maximaal 18 spelers, inclusief 1 keeper.
* Het Technisch Team stelt de selectie samen na het voeren van gesprekken met en het inwinnen van advies bij de selectietrainers, de scouting, de spelers en de medische staf.

***Individuele spelers***

* Alle selectiespelers spreken uit dat zij de ambitie hebben zichzelf verder te ontwikkelen en bereid zijn zich te confirmeren aan de afspraken zoals die gelden binnen de kaders van het prestatiebeleid van Roda’46 in het algemeen en de teamafspraken binnen Roda’46 Zaterdag in het bijzonder.
* De technische staf is verantwoordelijk voor het maken van keuzes omtrent de basisopstelling. Tevens draagt de staf zorg voor het opstellen en uitvoeren van individuele ontwikkelingsplannen per speler.
* Naast het verder ontwikkelen/opleiden van de spelers op tactisch en technisch gebied draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van een sterke en evenwichtige persoonlijkheid van de spelers met als doel groei naar zelfstandigheid en het opbouwen van mentale weerbaarheid. Dit zal zich uiteindelijk moeten uiten in: streven naar het maximaal haalbare in het voetbal (winnaarsmentaliteit), verantwoordelijkheid en initiatief, sociaal gedrag in de groep (omgang), verwerken van teleurstellingen en tegenslagen, sportiviteit en respect.

***Technische staf***

* De trainer van Zaterdag 2 is in het bezit van (tenminste) het diploma TC III.
* De eventuele assistent-trainer volgt (in ieder geval) de opleiding TC III en heeft de ambitie op termijn hoofdtrainer te worden.
* De assistent-trainer heeft (ruime) ervaring als (jeugd)trainer binnen Roda’46 en is bereid als “beleidsbewaker” meerdere jaren in deze functie actief te blijven.
* De technische staf bestaat tevens uit een teammanager/elftalleider, een vaste medische verzorger en een vaste assistent-scheidsrechter.
* Het hoofd van de medische staf van Roda’46 (fysiotherapeut) is nauw betrokken bij Zaterdag 2 en overlegt regelmatig met de trainersstaf aangaande de gezondheid/fitheid van de spelersselectie, op basis waarvan de trainers beslissingen kunnen nemen.
* Een vaste keeperstrainer traint de keepers van Zaterdag 1, eventueel samen met de keepers van Zaterdag 2 en Zondag 1.

1. **Roda ’46 Zondag 1 (Jong Roda’46)**

***Algemeen***

Het 1e elftal van de zondagafdeling vormt als opleidingsploeg een verlengstuk van de jeugdopleiding en het streven is dat dit team (indien uiteraard mogelijk) volledig zal bestaan uit bij Roda’46 opgeleide spelers. Als gevolg hiervan heeft dit team te allen tijde een sterk regionaal karakter en een lage gemiddelde leeftijd.

De doelstelling van Zondag 1 (ook wel Jong Roda’46 genoemd) is het verder opleiden van eigen jeugdspelers naar het niveau van Zaterdag 1e Klasse/Hoofdklasse en zal als zodanig functioneren als kweekvijver voor de behoefte van de zaterdagselectie van Roda’46. Concreet luidt de doelstelling ieder seizoen minimaal twee spelers door te laten stromen naar de zaterdagselectie. Ook hiermee willen we weer zowel het aandeel van zelf opgeleide spelers zo hoog mogelijk houden alsmede de kwaliteit van deze selectie waarborgen.

***Niveau van spelen***

* De doelstelling is dat Zondag 1 actief zal zijn op het niveau 2e Klasse, doch dient minimaal op het niveau 3e Klasse te spelen om de doelstelling van dit team te kunnen realiseren.

***Selectie***

* De selectie bestaat grotendeels uit eigen opgeleide spelers (waar mogelijk hebben alle spelers minimaal 2 jaar in de Roda’46 jeugd gespeeld).
* De gemiddelde leeftijd van de selectie bedraagt maximaal 23 jaar.
* De selectie bestaat uit maximaal 18 spelers, inclusief 2 keepers.
* Gedurende het seizoen vindt (waar mogelijk) aanvulling van de wedstrijdselectie plaats vanuit de A-jeugd, e.e.a. ter beoordeling van het TT en de betreffende hoofdtrainers.
* Voor maximaal 18 selectiespelers worden schoenenbonnen beschikbaar gesteld en bovendien krijgen deze spelers wedstrijd- en trainingskleding in bruikleen.
* Voor spelers die terugkeren van een blessure zullen waar mogelijk (oefen)wedstrijden worden georganiseerd om hen wedstrijdritme op te laten doen, mogelijk ook met andere teams.

***Individuele spelers***

* Alle selectiespelers spreken uit dat zij de ambitie hebben zichzelf verder te ontwikkelen en bereid zijn zich te conformeren aan de afspraken, zoals die gelden binnen de kaders van het prestatiebeleid van Roda’46 in het algemeen en de teamafspraken binnen Roda’46 Zondag in het bijzonder. Met andere woorden, de spelers van Zondag 1 zijn bereid te investeren in zichzelf met het uiteindelijke doel zich klaar te stomen voor een overgang naar Zaterdag 1.
* De technische staf is verantwoordelijk voor het maken van keuzes omtrent de basisopstelling. Tevens draagt de staf zorg voor het opstellen en uitvoeren van individuele ontwikkelingsplannen per speler.
* Naast het verder ontwikkelen/opleiden van de spelers op tactisch en technisch gebied draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van een sterke en evenwichtige persoonlijkheid van de spelers met als doel groei naar zelfstandigheid en het opbouwen van mentale weerbaarheid. Dit zal zich uiteindelijk moeten uiten in: streven naar het maximaal haalbare in het voetbal (winnaarsmentaliteit), verantwoordelijkheid en initiatief, sociaal gedrag in de groep (omgang), verwerken van teleurstellingen en tegenslagen, sportiviteit en respect.

***Staf***

* De hoofdtrainer is in het bezit van het diploma TC II en heeft de ambitie het diploma TC I te halen. Bovendien spreekt de hoofdtrainer uit meerdere jaren bij Zondag 1 werkzaam te willen zijn.
* De hoofdtrainer heeft bij voorkeur ervaring met het trainen van A- en/of B-jeugd en een sterke affiniteit met het opleiden van spelers.
* De hoofdtrainer toont interesse in en heeft een goed beeld van de situatie binnen de A1 en B1 (bovenbouw jeugd).
* De assistent-trainer is bij voorkeur in het bezit van het diploma TC III.
* De assistent-trainer heeft (ruime) ervaring als (jeugd)trainer binnen Roda’46 en is bereid als “beleidsbewaker” meerdere jaren in deze functie actief te blijven;
* De technische staf bestaat (bij voorkeur) verder uit een elftalleider, sportverzorger en vaste assistent-scheidsrechter;
* De keeper van Zondag 1 sluit aan bij de keeperstraining van de keepers van de   
  Zaterdagselectie en/of A-junioren.

1. **Roda’46 A-Jeugd (16-18 jaar) - bovenbouw**

***Algemeen***

Binnen de A-Jeugd staat naast de verdere ontwikkeling van de individuele speler het ontwikkelen van de wedstrijdrijpheid centraal. Het gaat hierbij om de uitvoering van teamtaken, taken per linie en posities, waarbij het rendement van de wedstrijdrijping voltooid moet worden en waarbij mentale aspecten bepalend kunnen zijn. Verder dient specifieke aandacht te worden besteed aan de voorbereiding van de overgang van A-junioren naar de senioren, waarover later in dit hoofdstuk meer.

Roda ’46 A1 vormt het vlaggenschip van de jeugdopleiding en het streven is dat het team zal bestaan uit de 20 beste jeugdspelers uit de regio, waarbij de kern van de selectie uit de directe omgeving van Leusden komt.

Roda’46 A2 bestaat uit vnl. 1e jaars A-junioren en wordt beschouwd als opleidingselftal voor de A1 het daaropvolgende seizoen. Ook hier geldt dat de selectie een sterk Leusdens/regionaal karakter heeft.

De doelstelling van de A-jeugd ligt binnen het verder opleiden van eigen jeugdspelers naar het senioren niveau. Primair als kweekvijver voor de opleidingselftallen Zondag 1 en Zaterdag 2, maar zeker ook het aanleveren van talenten die de stap naar Zaterdag 1 in één keer moeten kunnen maken.

Concreet luidt de doelstelling ieder seizoen 2 spelers rechtstreeks door te laten stromen naar de zaterdagselectie en minimaal 10 spelers naar Zondag 1 dan wel Zaterdag 2. Hiermee wil Roda’46 zowel het aandeel van zelf opgeleide spelers zo hoog mogelijk houden alsmede de kwaliteit van de selectie waarborgen.

***Niveau van spelen***

* De doelstelling is dat Roda’46 A1 minimaal op het niveau 2e Divisie Landelijk zal blijven spelen en binnen 5 jaar (uiterlijk in het seizoen 2017/2018) een stabiel elftal in de 1e Divisie Landelijk zal worden.
* Het streven is dat Roda’46 A2 op termijn een stabiel elftal in de 4e Divisie Landelijk zal worden.

***Selectie***

* Het streven is dat de A1-selectie bestaat uit de 20 beste jeugdspelers (inclusief 2 keepers).
* De A2-selectie bestaat uit 16 spelers (bij voorkeur) 1e jaars A-junioren (inclusief 1 keeper), die in het daaropvolgende seizoen de overstap zullen moeten maken naar de A1-selectie.
* Voor maximaal 20 selectiespelers worden schoenenbonnen beschikbaar gesteld en bovendien krijgen deze spelers wedstrijd- en trainingskleding in bruikleen.
* Gedurende het seizoen vindt vanuit de A-jeugd (waar nodig) aanvulling plaats naar Zondag 1, e.e.a ter beoordeling van het TT en de hoofdtrainers.

***Individuele spelers***

* De staf draagt zorg voor het opstellen en uitvoeren van individuele ontwikkelingsplannen per speler en voor het creëren van de randvoorwaarden (bij wekelijkse trainingen en wedstrijden) waarbinnen de selectiespelers zich individueel en in teamverband verder kunnen ontwikkelen.
* Naast het verder ontwikkelen/opleiden van de spelers op tactisch en technisch gebied draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van een sterke en evenwichtige persoonlijkheid van de spelers met als doel groei naar zelfstandigheid en het opbouwen van mentale weerbaarheid. Dit zal zich uiteindelijk moeten uiten in: streven naar het maximaal haalbare in het voetbal (winnaarsmentaliteit), verantwoordelijkheid en initiatief, sociaal gedrag in de groep (omgang), verwerken van teleurstellingen en tegenslagen, sportiviteit en respect.

***Staf***

* De hoofdtrainer van de A1 is in het bezit van het diploma TC II en heeft de ambitie het diploma TC I te halen (in het geval de A1 op het niveau van 1e Divisie speelt, is TC I verplicht). Bovendien spreekt de hoofdtrainer uit meerdere jaren bij de A1 werkzaam te willen zijn.
* De hoofdtrainer van de A1 heeft ruime ervaring met het trainen van A- en/of B-jeugd en een sterke affiniteit met het opleiden van spelers.
* De trainer van de A2 is in het bezit van het diploma TC III en heeft de ambitie het diploma TC II te gaan behalen.
* De trainers tonen interesse in en hebben een goed beeld van de situatie binnen (in ieder geval) de B-selectie en zijn onderdeel van de in- en externe scouting.
* De assistent-trainer van de A1 heeft (ruime) ervaring als (jeugd)trainer binnen Roda’46 en is bereid als “beleidsbewaker” meerdere jaren in deze functie actief te blijven dan wel zich als jeugdtrainer verder te ontwikkelen.
* De technische staf van de A1 bestaat (bij voorkeur) verder uit een elftalleider, sportverzorger en vaste assistent-scheidsrechter. De A2 dient naast een trainer tenminste te beschikken over een elftalleider.
* De keepers worden wekelijks getraind door een gediplomeerde keeperstrainer.

***Overgang A-junioren naar senioren***

**Eind november**

- Bij dit overleg zijn aanwezig de leden van het Technisch Team en de hoofdtrainer van de A-jeugd.

- Tijdens dit overleg wordt m.b.t. alle overkomende jeugdspelers geanalyseerd voor welke positie(s) ze in aanmerking komen binnen de seniorenteams. Hier vindt dus de eerste beoordeling plaats welke jeugdspelers mogelijk in aanmerking komen voor een directe overgang naar de zaterdagselectie. Het streven is dat spelers die niet direct in aanmerking komen voor een plaats in de zaterdagselectie, zich in eerste instantie verder zullen ontwikkelen binnen Zondag 1 en Zaterdag 2.

**Begin januari**

- Bij het overleg zijn aanwezig de leden van het Technisch Team, de hoofdtrainer van de A-jeugd, de hoofdtrainer van de zaterdagselectie en de hoofdtrainer van de zondagselectie.

- Bij dit overleg worden afspraken gemaakt over de inzetbaarheid van jeugdspelers bij de seniorenafdelingen gedurende de 2e helft van het seizoen. Hierbij dient rekening te worden gehouden met het feit dat spelers per seizoen slechts op één seniorenafdeling (in de A-categorie) actief mogen zijn.

Tevens wordt (voorlopig) bepaald in welke seniorenteams de jeugdspelers die voor een overgang in aanmerking komen, inzetbaar/benodigd zijn (zaterdag of zondag). Hiervoor is een eerste inventarisatie benodigd van de verwachte selectie van de seniorenteams en de aanvulling(en) welke zij denken nodig te hebben in het komende seizoen (positioneel).

- Kennismaking A1/A2-spelers met beide hoofdtrainers van de seniorenselecties en uitleggen/toelichten van de uitgangspunten van het prestatiebeleid binnen Roda’46 en van de te volgen procedure m.b.t. de overgang naar de senioren.

- Eerste ‘stageplaatsen’ worden gezamenlijk ingevuld op bovengenoemde punten

- Tevens worden er gesprekken georganiseerd tussen de jeugdspelers en beide hoofdtrainers van de seniorenselecties, waarbij beide hoofdtrainers hun werkwijze kenbaar kunnen maken zodat de jeugdspelers (voor zover van belang) een eerste voorkeur qua afdeling kunnen maken.

- Ook wordt vanuit het Technisch Team per speler aangegeven op welke afdeling zij het best tot hun recht zullen komen (advies).

**Begin April**

- Bij het overleg zijn aanwezig de leden van het Technisch Team, de hoofdtrainer van de A-jeugd, de hoofdtrainer van de zaterdagselectie (nieuwe seizoen), de trainer van Zaterdag 2 (nieuwe seizoen) en hoofdtrainer van de Zondag (nieuwe seizoen).

- Bij dit overleg wordt nogmaals met de spelers gesproken over de eerder gemaakte keuzes, waarbij we concreet rekening moeten gaan houden met de vacante positie in beide selecties. Roda’46 moet zoveel mogelijk proberen de spelers te helpen met hun keuzes op basis van het geldende prestatiebeleid, waarbij de (verdere) ontwikkeling van de spelers voorop staat.

- Bij dit overleg kan nogmaals het prestatiebeleid/de procedure worden besproken en de verwachtingen vanuit de club naar de jongens m.b.t. de te kiezen afdeling en de verwachtingen van de spelers zelf.

**Begin Mei**

- Bij het overleg zijn aanwezig de leden van het Technisch Team, de hoofdtrainer van de A-jeugd, de hoofdtrainer van de zaterdagselectie (nieuwe seizoen), de trainer van Zaterdag 2 (nieuwe seizoen) en de hoofdtrainer van de Zondag (nieuwe seizoen).

- Bij dit overleg wordt de keuze van de jeugdspelers definitief vastgelegd en kunnen de selecties worden opgemaakt. Uiteraard is de externe overschrijftermijn medio juni, maar de jeugdspelers weten dan hun plaats bij de selecties. In noodgevallen kunnen er nog interne mutaties plaatsvinden, voordat de betreffende speler een bindende wedstrijd heeft gespeeld binnen een bepaalde afdeling.

1. **Roda’46 B-Jeugd (14-16 jaar) – bovenbouw**

***Algemeen***

Binnen de B-Jeugd staat het ontwikkelen van wedstrijdrijpheid centraal. Teamtaken, taken per linie en positie dienen verder te worden ontwikkeld door kleine en grote wedstrijdvormen. De B-Jeugd wordt gezien als de eindfase van de voetbaltechnische voetbalopleiding.

De doelstelling is dat Roda ’46 B1 zal bestaan uit de 18 beste B-junioren uit de regio, waarbij de kern van de selectie uit de directe omgeving van Leusden komt.

Roda’46 B2 bestaat uit voornamelijk 1e jaars B-junioren en wordt beschouwd als opleidingselftal voor de B1 het daaropvolgende seizoen. Ook hier geldt dat de selectie een sterk Leusdens/regionaal karakter heeft.

***Niveau van spelen***

* De doelstelling is dat Roda’46 B1 op korte termijn een vaste speler wordt van (tenminste) de 2e Divisie Landelijk.
* Het streven is dat Roda’46 B2 structureel op het niveau 4e Divisie Landelijk actief zal zijn.

***Selectie***

* Het streven is dat de B1-selectie bestaat uit de 18 beste jeugdspelers (inclusief 1 keeper) uit de regio.
* De B2-selectie bestaat uit tenminste 16 (bij voorkeur) 1e jaars B-junioren (inclusief 1 keeper), die in het daaropvolgende seizoen de overstap zullen moeten maken naar de B1-selectie.

***Individuele spelers***

* De staf draagt zorg voor het opstellen en uitvoeren van individuele ontwikkelingsplannen per speler en voor het creëren van de randvoorwaarden (bij wekelijkse trainingen en wedstrijden) waarbinnen de selectiespelers zich individueel en in teamverband verder kunnen ontwikkelen.
* Naast het verder ontwikkelen/opleiden van de spelers op tactisch en technisch gebied draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van een sterke en evenwichtige persoonlijkheid van de spelers met als doel groei naar zelfstandigheid en het opbouwen van mentale weerbaarheid. Dit zal zich uiteindelijk moeten uiten in: streven naar het maximaal haalbare in het voetbal (winnaarsmentaliteit), verantwoordelijkheid en initiatief, sociaal gedrag in de groep (omgang), verwerken van teleurstellingen en tegenslagen, sportiviteit en respect.

***Staf***

* De hoofdtrainer van de B1 is in het bezit van minimaal het diploma TC III en heeft de ambitie het diploma TC II te halen. Bovendien spreekt de hoofdtrainer uit meerdere jaren bij de B1 werkzaam te willen zijn.
* De hoofdtrainer van de B1 heeft ruime ervaring met het trainen van B- en/of C-jeugd en een sterke affiniteit met het opleiden van spelers.
* De hoofdtrainer van de B1 toont interesse in en heeft een goed beeld van de situatie binnen (in ieder geval) de gehele B-afdeling en (tenminste) de C1.
* De trainer van de B2 is in het bezit van het diploma TC III en heeft de ambitie het diploma TC II te gaan behalen.
* De trainers zijn een actief onderdeel van de interne en externe scouting.
* De technische staf van de B1 bestaat tenminste verder uit een assistent-trainer, een elftalleider en vaste assistent-scheidsrechter. De B2 dient naast een trainer tenminste te beschikken over een elftalleider.
* De assistent-trainer van de B1 heeft ervaring als jeugdtrainer (bij voorkeur) binnen Roda’46 en is bereid als “beleidsbewaker” meerdere jaren in deze functie actief te blijven dan wel zich als jeugdtrainer verder te ontwikkelen.
* De keepers worden wekelijks getraind door een gediplomeerde keeperstrainer.
* Er zal gewerkt gaan worden met specialistische trainers per linie/positie en techniektraining.

1. **Roda’46 C-Jeugd (12-14 jaar) - middenbouw**

***Algemeen***

Binnen deze leeftijdscategorie staat voor het eerste in de opleiding het ontwikkelen van de wedstrijdrijpheid centraal, waarbij teamtaken, taken per linie en posities zullen moeten worden ontwikkeld door kleine en grote wedstrijdvormen. Extra aandachtspunt is dat binnen de C-Jeugd grote verschillen kunnen ontstaan op het gebied van ontwikkeling van individuele spelers (geestelijk/lichamelijk) vanwege de puberteit. Ook met andere leeftijdseigen kenmerken moet in de C-Jeugd rekening worden gehouden.

De C-selectie (C1, C2 en C3) zal bij voorkeur 3 keer per week gaan trainen, 2 keer in groepsverband en 1 keer specialistisch.

***Niveau van spelen***

* De doelstelling is dat Roda’46 C1 voor 2018 een structurele plaats op (tenminste) het niveau 2e Divisie Landelijk heeft bereikt.
* Het streven is dat Roda’46 C2 op termijn op het niveau Hoofdklasse Regionaal actief zal zijn.
* Het streven is dat Roda’46 C3 op termijn naar het niveau 1e klasse Regionaal zal groeien.

***Selectie***

* De doelstelling is dat de C1-selectie bestaat uit de 16 beste jeugdspelers (inclusief 1 keeper) uit de regio, waarbij ruimte is voor kwalitatief hoogwaardige 1e jaars C-junioren.
* De C2-selectie bestaat bij voorkeur uit 14 1e jaars spelers (inclusief 1 keeper), met incidenteel 2e jaars spelers om de selectie in balans te houden.
* De C3-selectie bestaat uit de overige 14 C-junioren (inclusief 1 keeper) en vormt een team bestaande uit zowel 1e als 2e jaars spelers.

Indien de KNVB van start zal gaan met een zgn. O14-competitie (‘onder 14’) zal Roda’46 hieraan deelnemen met de C3-selectie, dat in dat geval dus zal gaan bestaan uit alleen maar 1e jaars C-junioren. De C2 zal dan bestaan uit voornamelijk 2e jaars C-junioren.

***Individuele spelers***

* De staf draagt zorg voor het opstellen en uitvoeren van individuele ontwikkelingsplannen per speler en voor het creëren van de randvoorwaarden (bij wekelijkse trainingen en wedstrijden) waarbinnen de selectiespelers zich individueel en in teamverband verder kunnen ontwikkelen.
* Naast het verder opleiden van de spelers op tactisch en technisch gebied draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van het inzicht in en herkennen van spelbedoelingen en algemene uitgangspunten, waaronder balbezit/opbouwen en balbezit tegenstander en de omschakeling (wedstrijd als middel, wedstrijdrijpheid) alsmede onderlinge communicatie.
* Bovendien draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van een sterke en evenwichtige persoonlijkheid van de spelers met als doel groei naar zelfstandigheid en het opbouwen van mentale weerbaarheid. Dit zal zich uiteindelijk moeten uiten in: streven naar het maximaal haalbare in het voetbal (winnaarsmentaliteit), verantwoordelijkheid en initiatief, sociaal gedrag in de groep (omgang), verwerken van teleurstellingen en tegenslagen, sportiviteit en respect.
* Na de winterstop bestaat de mogelijkheid dat spelers van de C-selectie worden uitgenodigd voor een stage/meetrainen bij de B-selectie, e.e.a. op voorspraak van het Technisch Team en de betreffende hoofdtrainers.

***Staf***

* De hoofdtrainer van de C1 is in het bezit van het diploma TC III en heeft de ambitie het diploma TC II te halen. Bovendien spreekt de hoofdtrainer uit meerdere jaren bij de C1 werkzaam te willen zijn.
* De hoofdtrainer van de C1 heeft ruime ervaring met het trainen selectieteams binnen de middenbouw jeugd en een sterke affiniteit met het opleiden van spelers.
* De hoofdtrainer van de C1 toont interesse in en heeft een goed beeld van de situatie binnen (in ieder geval) de gehele C-afdeling en (tenminste) de D1.
* De trainers van de C2 en C3 zijn in het bezit van het diploma JVT (intern opgeleid) en hebben de ambitie het diploma TC III te gaan behalen.
* Indien Roda’46 gaat deelnemen aan O14-competitie dient de trainer van dit team in het bezit te zijn van het diploma TC III (met ambitie diploma TC II).
* De trainers zijn een actief onderdeel van de interne en externe scouting.
* De technische staf van de C1 bestaat (bij voorkeur) verder uit een assistent-trainer, een elftalleider en vaste assistent-scheidsrechter. De C2 en C3 dienen naast een trainer tenminste te beschikken over een elftalleider.
* De assistent-trainer van de C1 heeft ervaring als jeugdtrainer (bij voorkeur) binnen Roda’46 en is bereid als “beleidsbewaker” meerdere jaren in deze functie actief te blijven dan wel zich als jeugdtrainer verder te ontwikkelen.
* Bij de overige selectieteams binnen de C-Jeugd is ruimte voor een talentvolle jeugdtrainer/stagiair die zich in de functie van assistent-trainer verder wil ontwikkelen op het trainersvlak.
* De keepers worden wekelijks getraind door een gediplomeerde keeperstrainer.
* Er zal gewerkt worden met specialistische trainers per linie/positie en met techniektraining.

1. **Roda’46 D-Jeugd (10-12 jaar) - middenbouw**

***Algemeen***

In deze leeftijdscategorie staat het verder ontwikkelen van het spelinzicht en technische vaardigheid van de individuele speler centraal. Dit kan worden bereikt door middel van het trainen van veel vereenvoudigde voetbalsituaties.

Verder kenmerkt de overgang van de E-Jeugd naar de D-Jeugd zich door de stap van een half naar een heel voetbalveld, hetgeen zich uit in:

* een nieuwe, veranderde oriëntatie, grotere ruimtes, grotere afstanden meer spelers (medespelers en tegenspelers);
* meer opties/mogelijkheden;
* nieuwe spelregels (buitenspel, niet terug spelen op keeper);
* andere taakverdeling in het veld.

Er is bewust gekozen voor de volgende selectie-elftallen binnen de D-Jeugd: D1 en D2 (beiden 2e jaars) alsmede D3 en D5 (beiden 1e jaars) te benoemen. Door een splitsing aan te brengen in teams voor wat betreft 1e jaars en 2e jaars spelers heeft iedere D-pupil de mogelijkheid om richting het nieuwe seizoen ’promotie’ te realiseren.

Beide 1e jaars teams (D3/D5) spelen in de speciale O12-competitie.

De D-selectieteams zullen bij voorkeur 3 keer per week gaan trainen, 2 keer in groepsverband en 1 keer specialistisch.

***Niveau van spelen***

* De doelstelling is dat Roda’46 D1 binnen 5 jaar een structurele speler is van (tenminste) het niveau 2e Divisie Landelijk.
* Het streven is dat Roda’46 D2 op termijn op het niveau Hoofdklasse Regionaal actief zal zijn.
* De doelstelling is dat Roda’46 D3 zal spelen in de speciale O12-competitie.
* De doelstelling is dat Roda’46 D5 zal spelen in de speciale O12-competitie;

***Selectie***

* Het streven is dat de D1-selectie bestaat uit de 14/15 beste D-pupillen (inclusief 1 keeper) uit de regio, waarbij ruimte is voor kwalitatief hoogwaardige 1e jaars D-pupillen.
* De D2-selectie bestaat uit de overige 14 2e jaars D-pupillen, inclusief 1 keeper.
* De D3-selectie bestaat uit de beste 14/15 1e jaars D-pupillen, inclusief 1 keeper.
* De D5-selectie bestaat uit de overige 14 1e jaars D-pupillen, inclusief 1 keeper.

***Individuele spelers***

* De staf draagt zorg voor het opstellen en uitvoeren van individuele ontwikkelingsplannen per speler en voor het creëren van de randvoorwaarden (bij wekelijkse trainingen en wedstrijden) waarbinnen de selectiespelers zich individueel en in teamverband verder kunnen ontwikkelen.
* Naast het verder opleiden van de spelers op tactisch en technisch gebied draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van het inzicht in en herkennen van spelbedoelingen en algemene uitgangspunten, waaronder balbezit (globale teamfunctie opbouwen en aanvallen) en balbezit tegenstander (globale teamfunctie van de verdedigers) alsmede de eerste stappen in de omschakeling.
* Bovendien draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van een sterke en evenwichtige persoonlijkheid van de spelers met als doel groei naar zelfstandigheid en het opbouwen van mentale weerbaarheid. Dit zal zich uiteindelijk moeten uiten in: streven naar het maximaal haalbare in het voetbal (winnaarsmentaliteit), verantwoordelijkheid en initiatief, sociaal gedrag in de groep (omgang), verwerken van teleurstellingen en tegenslagen, sportiviteit en respect.
* Na de winterstop bestaat de mogelijkheid dat spelers van de D-selectie worden uitgenodigd voor een stage/meetrainen bij de C-selectie, e.e.a. op voorspraak van het Technisch Team en de betreffende hoofdtrainers.

***Staf***

* De hoofdtrainer van de D1 is in het bezit van het diploma TC III en heeft de ambitie het diploma TC II te halen. Bovendien spreekt de hoofdtrainer uit meerdere jaren bij de D1 werkzaam te willen zijn.
* De hoofdtrainer van de D1 heeft ruime ervaring met het trainen selectieteams binnen de onder- en/of middenbouw jeugd en een sterke affiniteit met het opleiden van spelers.
* De hoofdtrainer van de D1 toont interesse in en heeft een goed beeld van de situatie binnen (in ieder geval) de gehele D-afdeling en (tenminste) de E1.
* De trainers van de D2 en D5 zijn in het bezit van het diploma JVT (intern opgeleid) en hebben de ambitie het diploma TC III te gaan behalen.
* De trainer van de D3 is in het bezit van het diploma TC III en heeft de ambitie het diploma TC II te halen.
* De trainers zijn een actief onderdeel van de interne en externe scouting.
* De technische staf van de D1 bestaat (bij voorkeur) verder uit een assistent-trainer, een elftalleider en een vaste assistent-scheidsrechter. De D2, D3 en D5 dienen naast een trainer tenminste te beschikken over een elftalleider.
* De assistent-trainer van de D1 heeft ervaring als jeugdtrainer (bij voorkeur) binnen Roda’46 en is bereid als “beleidsbewaker” meerdere jaren in deze functie actief te blijven dan wel zich als jeugdtrainer verder te ontwikkelen.
* Bij de overige selectieteams binnen de D-Jeugd is ruimte voor een talentvolle jeugdtrainer/stagiair die zich in de functie van assistent-trainer verder wil ontwikkelen op het trainersvlak.
* De keepers worden wekelijks getraind door een gediplomeerde keeperstrainer.
* Er zal gewerkt gaan worden met specialistische trainers per linie/positie en met techniektraining.

1. **Roda’46 E-Jeugd (8-10 jaar) - onderbouw**

***Algemeen***

In deze leeftijdscategorie staat (het aanvangen met) de ontwikkeling van het spelinzicht en technische vaardigheid van de individuele speler centraal. Verder dient specifieke aandacht te worden besteed aan het herkennen van de spelbedoelingen en algemene uitgangspunten binnen de zogenaamde basisvormen. Basisvormen zijn onder meer het vereenvoudigen van voetbalsituaties, waarbij de spelbedoeling, de organisatievorm en de spelregels voor de spelers duidelijk worden.

De selectieteams binnen de E-Jeugd zijn de E1 en E2 (2e jaars E-pupillen) alsmede de E3 en E4 (1e jaars E-pupillen). De beste 11 E-pupillen spelen samen in de E1 in de E-tops competitie 9 tegen 9. Op korte termijn zal waarschijnlijk ook de E2 overstappen naar 9 tegen 9 voetbal. Deze speelstijl benadert het 11 tegen 11 voetbal. Bij het 9 tegen 9 voetbal wordt er gespeeld in het systeem 1-3-2-3, waarmee de eerste accenten van het beoogde 1-4-2-1-3-systeem geoefend kunnen gaan worden. De overige selectieteams die 7 tegen 7 spelen (half veld) dienen in principe in het systeem 1-3-3 te spelen.

De 2e jaars E-pupillen zullen in de eindfase van het seizoen oefenwedstrijden 11 tegen 11 moeten spelen ter voorbereiding op hun overgang naar de D-pupillen (heel speelveld).

Aan het begin van ieder seizoen zullen door interne scouting, het Technisch Team (TC Jeugd E) en de Jeugdcommissie (E-coördinator) uit de niet-selectieteams twee zgn. Belofte E-teams worden samengesteld, een team bestaande 1e jaars E-pupillen en een team bestaande uit 2e jaars E-pupillen. Deze teams kunnen qua samenstelling in de loop van het 1e deel van het seizoen veranderen (doorselecteren). De betreffende spelers zullen in hun eigen team blijven voetballen, maar krijgen in eerste instantie extra trainingsmogelijkheden of extra wedstrijden aangeboden.

De selectieteams zullen bij voorkeur 3 keer per week gaan trainen, 2 keer in groepsverband en 1 keer specialistisch. De spelers die deel uit maken van een Belofte E-team zullen 2 keer per week trainen, 1 keer met hun eigen team en 1 keer met het Belofte team).

***Niveau van spelen***

* De doelstelling is dat Roda’46 E1 structureel speelt in Hoofdklasse (9x9), het hoogst haalbare niveau voor E-teams.
* De doelstelling is dat ook Roda’46 E2 zal spelen in de Hoofdklasse (9x9).
* Het streven is dat Roda’46 E3 en E4 actief zijn in de 1e Klasse.
* De Belofte E-teams zullen in principe alleen trainen en incidenteel wedstrijden spelen tegen andere E-teams.

De voornaamste doelstelling is dat de E1 t/m E4 actief zijn op het hoogst haalbare niveau, zodat een goede aansluiting wordt gevonden op het niveau van de D1 en D2.

Indien de KNVB gaat starten met een O10 competitie dan zullen zowel de E3 als de E4 hieraan deelnemen waarbij deze teams blijven bestaan uit alleen 1e jaars E-pupillen.

***Selectie***

* Het streven is dat de E1-selectie bestaat uit de 11 beste E-pupillen (inclusief 1 keeper) binnen Roda’46, waarbij ruimte is voor kwalitatief hoogwaardige 1e jaars E-pupillen.
* De E2-selectie bestaat uit de overige beste 11 2e jaars E-pupillen, inclusief 1 keeper. Indien de E2 nog niet uitkomt in een 9x9-competitie zal deze selectie bestaan uit 9 2e jaars E-pupillen.
* De E3-selectie bestaat uit de beste 9 1e jaars E-pupillen, inclusief 1 keeper.
* De E4-selectie bestaat uit de overige beste 9 1e jaars E-pupillen, inclusief 1 keeper.
* De twee Belofte E-teams zullen bestaan uit de 9/10 beste 1e jaars en 2e jaars spelers uit de niet-selectieteams.

***Individuele spelers***

* Spelers zullen voor meerdere posities worden opgeleid.
* De spelers uit de selectieteams zullen structureel techniektraining krijgen.
* Ten behoeve van de E-afdeling zullen talententrainingen georganiseerd worden.
* Nieuwe spelers/leden zullen eerst een proeftraining volgen om het instapniveau te bepalen, voordat ze daadwerkelijk worden ingedeeld.
* De bedoeling is dat voor de E-pupillen structurele techniektraining en een keepersschool worden geïntroduceerd.
* Ieder seizoen vanaf januari gaat er door de E-selectiespelers gevoetbald worden in het speciaal in de regio opgezette “van E naar D Tournament” om kennis te maken met groot veld en nieuwe regels.

***Staf***

* De hoofdtrainer van de E1 is in het bezit van het diploma TC III en heeft de ambitie het diploma TC II te halen.
* De hoofdtrainer van de E1 heeft ruime ervaring met het trainen van D-, E, en/of F-pupillen en een sterke affiniteit met het opleiden van spelers.
* De hoofdtrainer van de E1 toont interesse in en heeft een goed beeld van de situatie binnen de gehele E- en F-afdeling.
* De trainers van de E2, E3, E4 en de Belofte E-teams zijn in het bezit van het diploma JVT (intern opgeleid) en hebben de ambitie het diploma TC III te gaan behalen.
* De trainers van de E-selectieteams spreken uit tenminste een aantal jaren binnen de E-afdeling actief te willen zijn als trainer en zijn een actief onderdeel van de interne scouting.
* De E-selectieteams dienen naast een vaste trainer ook te beschikken over een elftalleider.
* Bij de E-selectieteams is ruimte voor een talentvolle jeugdtrainer/stagiair die zich in de functie van assistent-trainer verder wil ontwikkelen op het trainersvlak.
* De keepers worden (bij voorkeur) wekelijks getraind door een gediplomeerde keeperstrainer.
* Er zal gewerkt gaan worden met specialistische trainers per linie/positie en met techniektraining.

1. **Roda’46 F-Jeugd (6-8 jaar) - onderbouw**

***Algemeen***

De basis van deze leeftijdsgroep is het ontwikkelen van balgevoel. De spelers moeten de baas worden over de bal, zodat de bal een middel wordt om de spelbedoelingen te realiseren. Deze spelbedoelingen moeten in de oefenstof tot uiting komen (spelenderwijs, met veel plezier en vooral veel leren).

De F1 is het enige selectieteam binnen de F-Jeugd en wordt gezien als eerste stap binnen de jeugdopleiding, waarbij het prestatie-element van ondergeschikt belang is.

Buiten de F1-selectie valt de F-Jeugd en de indeling van de F-teams onder verantwoordelijkheid van de Jeugdcommissie (F-coördinator), uiteraard wel in nauwe samenwerking/overleg met de leden van het Technisch Team (technisch coördinator F-Jeugd) en de interne scouting.

Aan het begin van ieder seizoen zullen door interne scouting, het Technisch Team (technisch coördinator F-Jeugd) en de Jeugdcommissie (F-coördinator) uit alle teams met uitzondering van de F1 twee zgn. Belofte F-teams worden samengesteld, een team bestaande 1e jaars F-pupillen en een team bestaande uit 2e jaars F-pupillen. Deze teams kunnen qua samenstelling in de loop van het 1e deel van het seizoen veranderen (doorselecteren). De betreffende spelers zullen in hun eigen team blijven voetballen, maar krijgen in eerste instantie extra trainingsmogelijkheden of extra wedstrijden aangeboden.   
De bedoeling van het Belofte F-team met 2e jaars spelers is om, buiten de 9 F1-spelers, voldoende spelers te ontwikkelen die in het komende seizoen in de E3/E4 moeten gaan spelen. Het Belofte F-team met 1e jaars spelers moet in principe de F1 gaan vormen in het nieuwe seizoen.

De F1-selectie zal 2 keer per week gaan trainen. De spelers die deel uit maken van een Belofte F-team zullen 2 keer per week trainen, 1 keer met hun eigen team en 1 keer met het Belofte team).

De overige F-teams vallen onder de verantwoordelijkheid van de Jeugdcommissie (Coördinator F), uiteraard wel in nauwe samenwerking/overleg met de leden van het Technisch Team (technisch coördinator F-Jeugd en Mini’s en Kiddy’s) en de interne scouting op het gebied van scouting en teamindelingen.

***Niveau van spelen***

* De doelstelling is dat Roda’46 F1 structureel speelt op het hoogst haalbare niveau voor F-teams (thans de 1e Klasse).
* De Belofte F-teams zullen in principe alleen trainen en incidenteel wedstrijden spelen tegen andere E-of F-teams.

***Selectie***

* Het streven is dat de F1-selectie zal bestaan uit de beste 9 F-pupillen (incl. keeper) binnen Roda ’46.
* De twee Belofte F-teams zullen bestaan uit de 9/10 beste 1e jaars en 2e jaars spelers uit de overige F-teams.

***Individuele spelers***

* Spelers zullen voor meerdere posities worden opgeleid.
* De spelers uit de selectieteams zullen structureel techniektraining krijgen.
* Ten behoeve van de F-afdeling zullen talententrainingen georganiseerd worden.
* Nieuwe spelers/leden zullen eerst een proeftraining volgen om het instapniveau te bepalen, voordat ze daadwerkelijk worden ingedeeld.
* Voor de F-pupillen zal structurele techniektraining (voetbalschool) en een keepersschool worden geïntroduceerd.
* De F1-keeper zal aansluiten bij de keeperstraining van de E-selectie.

***Staf***

* De hoofdtrainer van de F1 is in het bezit van het diploma TC III en heeft de ambitie het diploma TC II te halen.
* De hoofdtrainer van de F1 heeft ruime ervaring met het trainen van E, en/of F-pupillen en een sterke affiniteit met het opleiden van spelers. De hoofdtrainer spreekt uit tenminste een aantal jaren binnen de F-afdeling actief te willen zijn als trainer en maakt actief deel uit van de interne scouting.
* De hoofdtrainer van de F1 toont interesse in en heeft een goed beeld van de situatie binnen de gehele F-afdeling en de Mini’s en Kiddy’s.
* De trainers van de Belofte F-teams zijn in het bezit van het diploma JVT (intern opgeleid) en hebben de ambitie het diploma TC III te gaan behalen.
* De F1 dient naast een vaste trainer ook te beschikken over een elftalleider.
* Bij de F1 is ruimte voor een talentvolle jeugdtrainer/stagiair die zich in de functie van assistent-trainer verder wil ontwikkelen in het trainersvlak.

1. **Roda’46 Mini’s en Kiddy’s (4-6 jaar) - onderbouw**

***Algemeen***

Roda’46 streeft ernaar de huidige opzet van de Mini’s en Kiddy’s te handhaven en verder te ontwikkelen, waarbij in ogenschouw moet worden genomen dat dit het begin is van de jeugdopleiding van Roda’46. De primaire doelstelling voor deze leeftijdscategorie blijft het plezier hebben in het voetbal.

Er zal worden gewerkt met een gestructureerd leerplan (circuittraining) om de kinderen te leren voetballen in een veilige leeromgeving. Voor de kinderen is het een kennismaking met de (voetbal)sport en voor zowel ouders als kinderen het introduceren van de vereniging Roda’46.

De Mini’s en Kiddy’s functioneren onder de verantwoordelijkheid van de Jeugdcommissie (Coördinator Mini’s en Kiddy’s), uiteraard wel in nauwe samenwerking/overleg met de leden van het Technisch Team (technisch coördinator F-Jeugd en Mini’s en Kiddy’s) en de interne scouting op het gebied van scouting en teamindelingen.

***Niveau van spelen***

* Interne competitie

***Selectie***

N.v.t.

***Individuele spelers***

In deze leeftijdscategorie staan de volgende zaken centraal:

* Kinderen lekker laten voetballen.
* Individueel spel niet belemmeren (eerder stimuleren).
* Het leren beheersen van de bal, uitmondend in het realiseren van eenvoudige voetbalbedoelingen (scoren, mikken, bal behouden, samenspel, bal afpakken etc.)
* Leren omgaan met regels, medespelers en coaches en het leren functioneren in teamverband.

***Staf***

* De trainers van deze groep dienen voor de start van het seizoen intern te worden opgeleid dan wel in het bezit van zijn van het diploma JVT met evt. de ambitie om het diploma TC III te behalen en door te stromen binnen de jeugdopleiding. Ook kunnen de trainingen worden verzorgd door CIOS-/ROC-studenten of –stagiaires, zulks onder begeleiding van een trainer met een TC-opleiding of met trainerservaring in deze doelgroep.

1. **Sportmedische verzorging (organisatie en infrastructuur)**

**Visie**Prestatievoetbal binnen Roda’46 vereist een visie op sport en gezondheid. Aan deze visie liggen algemeen geldende principes vanuit de inspanningsfysiologie ten grondslag. Prestatievoetbal moet ondersteund worden door een sportmedische begeleiding, welke laagdrempelig toegankelijk is voor spelers en trainers en geïntegreerd is in een netwerk van professionals in de gezondheidszorg, waaronder sportfysiotherapeuten en medisch-specialistische zorg.

**Missie**

Roda’46 streeft naar een doelmatige en efficiënte organisatie van haar sportmedische verzorging, waarbij op een kwalitatief verantwoorde wijze invulling wordt gegeven aan deze dienst. Professionalisering van zorgverlening is hierbij het streven.

**Beleid**

Sportmedische verzorging is primair gericht op de ondersteuning van het prestatievoetbal, d.w.z. de selectie van de A- en B-junioren en de zaterdag- en zondagselectie.

Uitvoering van de sportmedische zorg is vanuit een samenwerkingsverband verdeeld tussen sportmedische verzorging van Roda’46 en Fysiotherapie-Leusden.nl.

• Taakstelling sportmedische verzorging Roda’46

De sportmedische verzorging van Roda’46 richt zich primair op het verlenen van preventieve zorg.  
Hieronder vallen [1] de verzorgingsuren op alle trainingsdagen, [2] de wedstrijdverzorging en [3] de herstel (veld)training. Daarnaast biedt zij [4] hulp bij acute letsels (EHBSO).

• Taakstelling sportmedische zorg Fysiotherapie-Leusden.nl

Fysiotherapie-Leusden.nl verzorgt als professionele organisatie de blessure-screening en het ‘fit-to-play’ consult. Daaraan toegevoegd verleent zij ‘preferred care’, d.w.z. fysiotherapeutische behandeling op zeer korte termijn. Voor specialistische zorg wordt doorverwezen van het Sportmedisch Adviescentrum Midden Nederland (Amersfoort) met een direct toegang tot de 2e lijns zorg.

• Sportmedische verzorging Roda’46 vanaf het seizoen 2013-2014

In de nieuwe structuur van het prestatievoetbal zijn 3 uitgangspunten leidend:

1. borging van de kerntaken van de sportmedische verzorging vanuit Roda ‘46
2. intensivering van de samenwerking met, en het uitbesteden van taken aan Fysiotherapie-Leusden.nl
3. accentuering van individu / speler gebonden verantwoordelijkheden m.b.t. (sport)gezondheid en herstel

Voor de doelmatigheid en efficiëntie van zorg is het gewenst dat Roda’46 blijft beschikken over een coördinator sportmedische zorg, die als functionaris de contacten tussen spelers, trainers, sportverzorgers, hersteltrainer en Fysiotherapie-Leusden.nl stroomlijnt.

**Verantwoording**   
  
**Algemeen**   
Het Technisch Team is verantwoordelijk voor het technisch beleid van de vereniging voor de jeugdopleiding en senioren (zaterdag en zondag). Ten behoeve van dit technische beleid is er een, door het Algemeen Bestuur goedgekeurd, beleidsplan 2013-2018 opgesteld. Het Technisch Team is verantwoordelijk voor de voortgang van dit beleid en legt in principe ieder kwartaal verantwoording af aan het Algemeen Bestuur ten aanzien van de drie hoofdpunten te weten voetbaltechnisch beleid (jeugd en senioren), sportmedisch beleid en financieel beleid (a.d.h.v. prestatiebegroting).   
Verder zal waar mogelijk/op verzoek, maar tenminste eens per kwartaal, een lid/afgevaardigde van het Technisch Team plaatsnemen in de vergaderingen van de jeugd-, zaterdag- en zondagcommissie om zaken op voetbaltechnisch gebied te delen en bespreken.

De structuur van het Technisch Team ziet er als volgt uit:

- contactpersoon financiën/algemene zaken

- contactpersoon senioren zaterdag

- contactpersoon senioren zondag

- contactpersoon jeugd, ondersteund door drie leden TC Jeugd

- contactpersoon sportmedische verzorging

Hierbij is de contactpersoon financiën/algemene zaken de linking pin naar het Algemeen Bestuur en zijn de overige leden het aanspreekpunt voor de diverse commissies binnen de vereniging.

**Verantwoordelijkheden en bevoegdheden**

- Het Technisch Team valt onder directe verantwoordelijkheid van het Algemeen Bestuur.

- Het Technisch Team is verantwoordelijk voor het opstellen van het technische beleid voor Roda ‘46 en voor de uitvoering hiervan.

- Het Technisch Team adviseert het Algemeen Bestuur inzake technische aangelegenheden, ook kan het bestuur advies vragen.

**Hoofdtaken**

- Opstellen technisch beleid zowel voor de lange als de korte termijn.

- Bewaken en uitvoeren van het technisch beleidsplan en het nastreven van de daarin verwoorde doelen betreffende jeugd- en seniorenvoetbal.

- Opstellen en bewaken van de jaarlijkse prestatiebegroting

- Adviseren van het Algemeen Bestuur bij het aangaan van contracten dan wel het verlengen of beëindigen van contracten met betaalde trainers en overige stafleden.

- Uitvoeren van werkgeversverantwoordelijkheden in relatie tot betaalde medewerkers, waaronder het voeren van voortgangs- en functioneringsgesprekken.

- Begeleiden en beoordelen van selectietrainers.

- Adviseren over teamindelingen en teamdoelstellingen (uiteraard in overleg met betreffende trainer), waaronder de begeleiding van jeugdspelers naar senioren.

- Organiseren en bijwonen technisch trainersoverleg (4/5 keer per seizoen).

- Opzetten en begeleiden van het in- en externe scoutingsapparaat voor de jeugd en senioren.

- Organiseren en begeleiden van de medische verzorging ten behoeve van de selectieteams.