

# **Beleidsplan prestatievoetbal**

**RODA '46**

**2022-2027**



<b>VOORWOORD</b> .....	4
<b>1. ALGEMEEN</b> .....	5
1.1 Beschrijving RODA '46 .....	5
1.2 Missie .....	5
1.3 Doel en ambitie.....	5
1.4 Het Technisch Team .....	5
<b>2. OPLEIDING</b> .....	7
2.1 Leeftijdscategorieën.....	7
2.2 Uitgangspunten voor spelers in de opleiding van RODA '46.....	8
2.3 Uitgangspunten voor trainers in de opleiding van RODA '46.....	8
2.4 Hoofdtrainer .....	9
2.5 Coach.....	9
2.6 Assistent-trainer.....	9
2.7 Elftalbegeleider.....	10
2.8 Ouders .....	10
2.9 Trainingsschema .....	11
2.10 Wedstrijdschema .....	11
2.11 Wedstrijdtenue .....	12
2.12 Materiaal .....	12
2.13 Teamsamenstelling .....	12
2.14 Selectieprocedure .....	12
2.15 Mutaties .....	13
2.16 Cyclus.....	13
2.17 Speelwijze en spelprincipes.....	14
<b>3. ONDERBOUW</b> .....	15
3.1 Nieuwe wedstrijdvormen .....	15
3.2 Indelen op spelniveau .....	15
3.3 Aandachtspunten onderbouw .....	15
3.4 Techniekontwikkeling.....	16
<b>4 OPTIMALISEREN OPLEIDING</b> .....	17
4.1 Pyramidestructuur en ontwikkelingen.....	17
4.2 De ontwikkeling van de trainers .....	17

4.3	Interne scouting .....	18
4.4	Externe scouting .....	18
4.5	Sportmedische verzorging .....	18
4.6	Samenwerking met een BVO .....	18
4.7	Videoanalyse.....	19
4.8	Selectievergoeding.....	19
<b>5.</b>	<b>ORGANISATIE PRESTATIETEAMS .....</b>	<b>20</b>
	Zaterdag 1 .....	20
	Zaterdag 2 .....	22
	JO23 .....	24
	Protocol overgang van bovenbouw naar senioren.....	26
	JO 18.1.....	27
	JO17.1 en JO17.2 .....	29
	JO16.1 en JO16.2 .....	31
	JO15.1 en JO15.2 .....	33
	JO14.1 en JO14.2 .....	35
	JO13.1 en JO13.2 (feitelijk het 1 <sup>e</sup> JO12 team) en JO13.3 .....	37
	JO12.1 (feitelijk het 2 <sup>e</sup> JO12 team) en JO11.1 en JO11.2 .....	39
	JO10, JO9 en JO8.....	41
	JO6 en JO7 (Mini's en Kiddy's).....	43

## **VOORWOORD**

Dit door het Algemeen Bestuur goedgekeurde beleidsplan prestatievoetbal is opgesteld door het Technisch Team (TT). Het Technisch Team is verantwoordelijk voor de voortgang van dit beleid en legt minimaal eenmaal per jaar verantwoording af aan het Algemeen Bestuur (AB).

Het beleidsplan prestatievoetbal bestaat uit algemene uitgangspunten voor het technisch beleid met betrekking tot het prestatievoetbal van RODA '46. Waar nodig zullen deze uitgangspunten door het TT in separate protocollen of werkwijzen nader uitgewerkt worden.

Op basis van voortschrijdende inzichten en "voetbalveranderingen" (zoals bijvoorbeeld door de KNVB voorgestelde nieuwe competitie-indelingen en wedstrijdvormen), kunnen op initiatief van het TT, en na goedkeuring door het Algemeen Bestuur, gedurende de looptijd van dit beleidsplan, wijzigingen in het beleidsplan worden doorgevoerd. Dit beleidsplan blijft van kracht tot er een nieuw beleidsplan wordt goedgekeurd door het AB.

## **1. ALGEMEEN**

### **1.1 Beschrijving RODA '46**

RODA '46 is met ongeveer 1400 leden één van de grootste voetbalclubs van Midden Nederland. RODA '46 is onderverdeeld in een zaterdagafdeling, een zondagafdeling, een damesafdeling en een jeugdafdeling. Bij RODA '46 gaat recreatievoetbal en prestatievoetbal hand in hand. Zaterdag 1 speelt 1e klasse. De jeugdopleiding van RODA '46 wordt gezien als één van de beste jeugdopleidingen van de Regio Utrecht en staat al jaren in de top van jeugdopleidingen van Nederland.

### **1.2 Missie**

Het prestatievoetbal van RODA '46 wordt gekenmerkt door de volgende kernwaarden:

- Alle leden van RODA '46 voetballen met plezier op het voor hun hoogst haalbare niveau;
- RODA '46 is een vereniging waar verbondenheid voorop staat en waar we samen zorgen voor een goede sfeer en betrokkenheid in alle geledingen;
- Iedereen - kinderen, ouders, jongeren, volwassenen, spelers en bezoekers - voelt zich veilig bij RODA '46 en gaat er met plezier naar toe;
- Iedereen - kinderen, ouders, jongeren, volwassenen, spelers en bezoekers - voelt zich, zowel binnen als buiten het veld, respectvol behandeld.

### **1.3 Doel en ambitie**

Het uiteindelijke doel van prestatievoetbal bij RODA '46:

- Het eerste elftal van RODA '46 (Zaterdag 1) uit te laten groeien tot een stabiel divisieteam met een kern van spelers die het grootste gedeelte van de jeugdopleiding van RODA '46 hebben doorlopen;
- Het tweede elftal van RODA '46 (JO23.1) op het hoogste landelijke amateurniveau te laten spelen;
- Alle 1e jeugdteams op landelijk (divisie) niveau te laten spelen;
- Alle 2e jeugdteams op het hoogste regionale niveau (hoofdklasse) te laten spelen.
- Het verbeteren van het niveau van de individuele (jeugd)speler

### **1.4 Het Technisch Team**

Het Technisch Team (TT) van RODA '46 valt onder directe verantwoordelijkheid van het Algemeen Bestuur. Het TT bestaat uit Technisch Coördinatoren (TC's) die verantwoordelijkheid dragen voor de onderstaande werkzaamheden met betrekking tot de prestatieteams:

- Het opstellen van het technische beleid prestatievoetbal en de uitvoering hiervan;

- Het adviseren van het Algemeen Bestuur inzake technische aangelegenheden;
- Het opstellen en bewaken van de jaarlijkse prestatiebegroting;
- Het adviseren van het Algemeen Bestuur bij het aangaan van contracten dan wel het verlengen of beëindigen van contracten en vrijwilligersovereenkomsten met trainers en overige stafleden;
- Het uitvoeren van werkgeversverantwoordelijkheden in relatie tot betaalde medewerkers, waaronder het voeren van voortgangs- en functioneringsgesprekken;
- Het vaststellen van teamindelingen en teamdoelstellingen (in overleg met betreffende trainer);
- Het samenstellen (in samenspraak met de hoofdtrainer) van de begeleiding van de prestatieteams;
- Het organiseren en begeleiden van de medische verzorging ten behoeve van de prestatieteams;
- Het organiseren van trainersbijeenkomsten;
- Het organiseren van interne scouting;
- Deelnemen aan de vergaderingen van het AB, aldaar informatie verstrekken en desgewenst vragen beantwoorden met betrekking tot het technisch beleid en de begroting.

Afgevaardigden van het TT kunnen periodiek deel nemen aan de vergaderingen van de andere commissies binnen RODA '46 en kunnen daar informatie verstrekken en desgewenst vragen beantwoorden met betrekking tot het technisch beleid.

## 2. OPLEIDING

Binnen het prestatievoetbal van RODA '46 vormt het 1e elftal (Zaterdag 1) de top van de piramide. Dit 1e elftal wordt binnen de vereniging gevoed door de jeugdopleiding. De jeugdopleiding omvat de gehele periode van de JO6 tot en met JO23. De opleiding is onderverdeeld in onderbouw (bijzondere wedstrijdvormen) en bovenbouw (11:11).

### 2.1 Leeftijdscategorieën

Het prestatievoetbal binnen RODA '46 richt zich primair op de volgende leeftijdscategorieën en/of prestatieteams:

<b>Indeling</b>	<b>Selectieteam</b>	<b>Aantal veldspelers</b>	<b>Aantal keepers</b>	<b>Beoogde niveau</b>	<b>Wedstrijdvorm</b>	
<b>SENIOREN</b>	Zat 1	17-20	2	Hoofdklasse	11:11	
	JO23.1	16-18	2	1e divisie	11:11	
<b>BOVENBOUW</b>	JO18.1	15-16	2	4e Divisie	11:11	
	JO17.1	15-16	1	4e Divisie	11:11	
	JO17.2	14-15	1	Hoofdklasse	11:11	
	JO16.1	14-15	1	4e Divisie	11:11	
	JO16.2	14-15	1	Hoofdklasse	11:11	
	JO15.1	13-14	1	4e Divisie	11:11	
	JO15.2	14-15	1	Hoofdklasse	11:11	
	JO14.1	13-14	1	2e Divisie	11:11	
	JO14.2	14-15	1	Hoofdklasse	11:11	
	JO13.1	13-14	1	2e Divisie	11:11	
	JO13.2 (is 12.1)	13-14	1	Hoofdklasse	11:11	
	JO13.3	14-15	1	Hoofdklasse	11:11	
	<b>ONDERBOUW</b>	JO12.1 (is 12.2)	10	1	1e klasse	8:8
JO11.1		10	1	Hoofdklasse	8:8	
JO11.2		10	1	1e klasse	8:8	
JO11.3 (is 10.1)		10	1	1e klasse	8:8	
JO10.1		8	1	Hoofdklasse	6:6	
JO10.2		8	1	1e klasse	6:6	
JO9.1		8	1	Hoofdklasse	6:6	
JO9.2		8	1	1e klasse	6:6	
JO8.1		8	1	Hoofdklasse	6:6	
JO8.2		8	1	1e klasse	6:6	
JO7 (kiddy's)		nvt	nvt	nvt	Intern	4:4
JO6 (mini's)		nvt	nvt	nvt	Intern	4:4

In de RODA '46 opleiding worden de 3e teams niet als prestatieteams beschouwd. Teneinde de jeugdspelers zo goed mogelijk te kunnen monitoren en zo goed mogelijk op hun eigen niveau op te kunnen leiden zullen de meest talentvolle

spelers van de recreatieteams door de Jeugdcommissie (JC), in overleg met het TT, bij voorkeur in de 3<sup>e</sup> teams worden ingedeeld (zogenaamde schaduwteams).

## **2.2 Uitgangspunten voor spelers in de opleiding van RODA '46**

Spelers van prestatieteams in de opleiding van RODA '46 hebben de intentie en de ambitie om zichzelf gedurende meerdere seizoenen verder te ontwikkelen bij RODA '46 met als uiteindelijke doel om deel uit te maken van de RODA '46 Zaterdag 1 selectie. Spelers zijn bereid zich te conformeren aan de afspraken, zoals die gelden binnen het prestatiebeleid van RODA '46 in het algemeen en daarnaast de teamafspraken binnen zijn/haar prestatieteam in het bijzonder.

## **2.3 Uitgangspunten voor trainers in de opleiding van RODA '46**

- Techniek is de rode draad die telt voor de gehele jeugdopleiding;
- Wedstrijdresultaat is ondergeschikt aan het opleiden van de individuele speler (exclusief JO18 en oudere leeftijdscategorieën);
- Trainers laten de speler, waar nodig, "vrij" om intuïtief te spelen en duwen hem/haar niet te veel in een keurslijf;
- Coaching is positief van aard;
- Trainers dienen spelers 2x per jaar (nov/dec en maart/april) te beoordelen en in overleg met de speler/ouder een persoonlijk ontwikkelplan te bespreken;
- 1e en 2e teams van dezelfde leeftijdscategorie trainen zoveel mogelijk op hetzelfde veld en op hetzelfde tijdstip. Samenwerking en communicatie is het kernwoord. De hoofdtrainer houdt de belangen van beide teams in het oog;
- Spelers van het 2e team kunnen, in overleg tussen staf van 1e en 2e team, per toerbeurt uitgenodigd worden om één of meerdere keren per week mee te trainen met het 1e team. Spelers uit recreatieteams kunnen trainingen in een 2e team worden aangeboden teneinde vast te stellen of ze in het daaropvolgende jaar in aanmerking kunnen komen voor een plaats in een prestatieteam;
- De hoofdtrainer stemt zijn trainingen zoveel als mogelijk af met de trainers van het 2e team teneinde alle selectiespelers zoveel mogelijk dezelfde oefenstof aan te bieden;
- Er wordt bij JO6 t/m JO17 gedurende het gehele seizoen rekening gehouden met een eerlijke verdeling van speelminuten (waarbij houding, gedrag, trainingsopkomst, afwezigheid, vakantie en blessures het verschil in speelminuten kan beïnvloeden);
- De hoofdtrainers (vanaf JO15 t/m zaterdag 1) dienen een trainingsjaarplan te maken;
- De hoofdtrainer is, naast zijn eigen team, geïnteresseerd in de voortgang en ontwikkeling van spelers in zijn leeftijdscategorie (zowel selectie als recreatieteam);
- Spelers van de 1e teams in de bovenbouw dienen minimaal 3 tot 5 uur per week training te krijgen (voorkeur 3 trainingen per week). De 2e teams in de bovenbouw krijgen minimaal 2 trainingen per week;
- Prestatieteams van dezelfde leeftijdscategorie in de onderbouw dienen minimaal 1x per week gezamenlijk te trainen;



- Trainers, begeleiders, ouders dienen altijd met minimaal 2 volwassen personen in de kleedkamer aanwezig te zijn.

## 2.4 Hoofdtrainer

Voor elke leeftijdscategorie wordt een hoofdtrainer aangesteld. De hoofdtrainer heeft de navolgende taken:

- Heeft een voetbaltechnische, -tactische en opvoedkundige taak;
- Selecteert het 1e team (samen met de TC);
- Geeft sturing aan de staf van het 1e team;
- Maakt samen met coach, assistent-trainer en leider teamafspraken en zorgt voor discipline en naleving van de waarden van RODA '46;
- Geeft veldtrainingen. Hij dient zijn trainingen vooraf voor te bereiden
- Begeleidt en coacht het team bij wedstrijden (tenzij daarvoor een afzonderlijke coach is aangesteld);
- Is verantwoordelijk voor trainingsmaterialen van zijn of haar team;
- Neemt deel aan het trainersoverleg met de trainers van zijn leeftijdscategorie (heeft daar een voortrekkersrol in) en heeft een adviserende en ondersteunende rol naar de trainers van zijn leeftijdscategorie (ook trainers van recreatieteams);
- Is bereid om deel te nemen aan de aan hem/haar aangeboden opleidingen;
- Legt verantwoording af aan de TC.

## 2.5 Coach

Bij RODA '46 zijn de (hoofd)trainer en coach bij voorkeur dezelfde persoon. Met name in de onderbouw worden bij sommige leeftijdscategorieën coaches aangesteld. Dit betreffen veelal teams waar de trainer niet zelf bij wedstrijden aanwezig kan zijn door bijvoorbeeld verplichtingen als trainer/coach bij een ander team. Een coach is verantwoordelijk voor het team tijdens wedstrijden. Een coach staat in nauw contact met de trainer(s) van het team. De coach:

- maakt de opstelling (in overleg met de trainer);
- bepaalt de wissels;
- geeft tijdens de wedstrijden aanwijzingen en instructies aan de spelers zodat zij hun taken in het veld (en daarbuiten) goed uit kunnen voeren;
- bespreekt met de trainer de wedstrijden na om verbeterpunten te bepalen.

## 2.6 Assistent-trainer

Elk prestatieteam heeft bij voorkeur een assistent-trainer of een stagetrainer. De assistent-trainer is bij voorkeur een ervaren coach of vader met een voetbalachtergrond wiens kennis en vaardigheidsniveau aansluit bij het voetbalniveau van het team. Een stagetrainer is een jonge beginnende trainer die zich wil ontwikkelen in het trainersvak.

De assistent-trainer:

- heeft een voetbaltechnische, -tactische en opvoedkundige taak;
- werkt onder verantwoordelijkheid van de hoofdtrainer;
- is in staat om bij afwezigheid van de hoofdtrainer zijn taken over te nemen

- geeft veldtrainingen;
- assisteert bij het begeleiden en coachen van het team bij wedstrijden
- zorgt voor discipline en naleving van de waarden van RODA '46;
- is bereid om deel te nemen aan de aan hem/haar aangeboden opleidingen;
- legt verantwoording af aan de TC.

De assistent-trainer is tevens verantwoordelijk voor het bewaken van de RODA '46 cultuur binnen het team dat wil zeggen dat hij de hoofdtrainer waar nodig wijst op afspraken binnen RODA '46 in het algemeen of binnen het prestatievoetbal in het bijzonder.

## **2.7 Elftalbegeleider**

Elk prestatieteam heeft een (elftalbege)leider. De leider is verantwoordelijk voor het niet-voetbaltechnische en -tactische gedeelte van het team. Hierbij pleegt hij overleg met de trainers. Dit houdt onder andere in:

- Aanwezig zijn bij de wedstrijden;
- Informeren van de spelers en ouders over de tijd en plaats van de wedstrijden;
- Regelen van het vervoer;
- Meldt het team bij aankomst (uit en thuis) aan bij het wedstrijdsecretariaat;
- Vult de online wedstrijdformulieren in;
- Vangt bij thuiswedstrijden de tegenstanders op en wijst ze de weg;
- Regelt (assistent) scheidsrechters;
- Is de schakel tussen trainer, spelersgroep en ouders;
- Organiseert samen met de trainer/coach teamuitjes ten behoeve van de teambuilding;
- Bewaakt de RODA '46 cultuur binnen het team en de staf.

## **2.8 Ouders**

RODA '46 stelt het enorm op prijs als ouders (en natuurlijk ook familie en vrienden) de spelers aanmoedigen. Voor toeschouwers geldt echter hetzelfde als voor de trainers en begeleiders van het team: aanmoedigingen en opmerkingen naar spelers en trainers van het team dienen altijd positief van aard te zijn.

Toeschouwers worden dringend verzocht zich verre te houden van technisch of tactische aanwijzingen tijdens trainingen of wedstrijden. Trainers en coaches geven specifieke opdrachten aan de spelers. Wellicht komt dit niet overeen met de aanwijzingen die door toeschouwers worden geroepen. De speler kan daardoor in verwarring raken wat niet tot betere prestaties en een prettige voetbalsfeer leidt.

Mocht een ouder of begeleider het niet eens zijn met beslissingen van de trainer/coach met betrekking tot zijn/haar kind dan kan de trainer worden verzocht om een gesprek. Deze gesprekken vinden plaats op een trainingsavond. Gezien de wedstrijd demotie van speler, ouder maar ook trainer wordt een dergelijk gesprek onmiddellijk na een wedstrijd sterk afgeraden.

Toeschouwers blijven tijdens trainingen en wedstrijden ten allen tijde achter de omheining/afrastering.

RODA '46 is een vereniging die draait op haar vrijwilligers. Van ouders van spelers uit prestatieteams wordt verwacht dat ze bereid zijn vrijwilligerswerkzaamheden uit te voeren.

## **2.9 Trainingsschema**

Het trainingsschema wordt vastgesteld in overleg tussen Algemeen Bestuur (AB), Technisch Team (TT), Jeugdcommissie (JC), Zaterdagcommissie, Zondag commissie en Damescommissie. De 1e prestatieteams krijgen in het trainingsschema 3 trainingsmogelijkheden per week aangeboden. De 2e teams krijgen 2 trainingen per week aangeboden. De recreatieteams krijgen minimaal 1 training per week aangeboden.

Het staat elk team vrij om in overleg met het TT of JC een verzoek in te dienen om vaker te mogen trainen.

Prestatievoetbal vergt veel van het lichaam van de sporter. Daarom is een goede arbeid-rust verhouding en een juiste afstemming van trainingen op de wedstrijden van groot belang. Derhalve verdient het bij prestatieteams de voorkeur om 2 dagen voor de wedstrijd de laatste training te plannen. Tevens wordt deze laatste training gebruikt om met de beoogde basisopstelling de tactische speelwijze door te nemen. Dit houdt in dat voor prestatieteams van JO15, die op zaterdag hun wedstrijden spelen, de laatste training voor een wedstrijd bij voorkeur op donderdag gepland moet worden.

In het trainingsschema worden 1e en 2e teams tijdens trainingen indien mogelijk op hetzelfde veld, dezelfde dag en hetzelfde tijdstip gepland. In onderling overleg kunnen beide teams op deze wijze gezamenlijke (team tactische) trainingen organiseren waarbij gebruik gemaakt wordt van elkaars spelers en keepers en waarbij beide teams gedurende een helft van de training gebruik kunnen maken van 2/3 van het veld. De hoofdtrainer is hierin leidend. Hij neemt het initiatief waarbij hij de belangen van beide teams in het oog houdt.

## **2.10 Wedstrijdschema**

Op voorstel van het TT en na goedkeuring van het AB wordt per seizoen een veldindeling voor wedstrijden gemaakt waarbij de 1e (jeugd)teams tijdens (competitie)wedstrijden (vanaf JO13) zoveel mogelijk op het meest representatieve veld, te weten het hoofdveld (veld 1), zullen spelen. Indien 1e (jeugd)teams gelijktijdig thuis spelen heeft een oudere leeftijdscategorie prioriteit boven een jongere leeftijdscategorie. Indien 1e teams uit moeten wijken naar een ander veld zal uitgeweken worden naar een representatief veld, dat wil zeggen een veld met dug-outs en omheining.

In bijzondere situaties kan afgeweken worden van deze indeling. Indien een dergelijke situatie zich voordoet zal er voorafgaande het indelen van de velden overleg plaats vinden tussen wedstrijdsecretaris, TT en JC.

### **2.11 Wedstrijdtenue**

De spelers/ouders/begeleiders van een prestatieteam zijn zelf verantwoordelijk voor het organiseren van kledingsponsors. Daarbij moet gehandeld worden volgens de daarbij door RODA '46 uitgevaardigde richtlijnen. Spelers van teams zonder kledingsponsor zullen zelf een RODA '46 tenue moeten aanschaffen.

### **2.12 Materiaal**

RODA '46 verstrekt aan het begin van elk seizoen trainingsmaterialen aan de trainers. De verstrekte materialen zijn ruimschoots voldoende om het gehele seizoen mee te trainen. Aan het eind van het seizoen dienen alle verstrekte materialen weer ingeleverd te worden.

### **2.13 Teamsamenstelling**

Voor de 1e (jeugd)teams worden bij voorkeur minder spelers geselecteerd dan voor het 2e team (verhouding: +/- 1 of 2). Bij toerbeurt kunnen daardoor spelers uit het 2e team voor trainingen en wedstrijden worden doorgeschoven naar het eerste team. Voorkeur is om spelers door te schuiven die dit verdienen op basis van hun houding, prestaties en ontwikkelingsmogelijkheden (uitgangspunt is dat er op deze wijze in het 1e team niet telkens dezelfde spelers wissel hoeven te zitten en dat in het 2e team spelers voor hun prestaties beloond kunnen worden door ze door te schuiven naar een hoger team). Tijdens het seizoen kunnen spelers met toestemming van de TC definitief doorgeschoven worden.

Talentvolle meisjes kunnen geselecteerd worden voor een jongensteam. Daarbij is het toegestaan meisjes als dispensatiesspeelster in te delen in een één jaar jongere leeftijdscategorie. Overleg tussen speelster, ouders, begeleiding van het team, TT en JC is hier het kernwoord.

### **2.14 Selectieprocedure**

Binnen de selectieprocedures van alle leeftijdscategorieën zal allereerst gekeken worden naar spelers die hun opleiding bij RODA '46 genoten hebben. In de winterstop zal de verantwoordelijke Technisch Coördinator zich een duidelijk beeld moeten vormen welke spelers RODA '46 zelf in huis heeft en of er voor het daaropvolgende seizoen behoefte is aan externe spelers. RODA '46 staat open voor spelers van buiten de club die de senioren- en jeugdselecties willen komen versterken echter niet als dit ten koste gaat van kwalitatief goede zelf opgeleide spelers van hetzelfde niveau (bij gelijke geschiktheid van spelers die op dezelfde positie ingezet kunnen worden gaat de voorkeur uit naar spelers die het langst deel uit maken van RODA '46).

In het 1e team van elke leeftijdscategorie worden vanaf de bovenbouw bij voorkeur niet meer dan 3 nieuwe spelers per jaar toegelaten. Bij uitzondering kunnen meer dan 3 spelers worden toegelaten. Voor elke speler die vertrekt naar een BVO of een concurrerende amateurvereniging kan een extra speler van een andere vereniging in de selectie worden toegelaten.

Als het Technisch Team van mening is dat in een bepaalde leeftijdscategorie meer dan 3 nieuwe spelers nodig zijn, teneinde de continuïteit van de jeugdopleiding of het niveau van het betreffende team te waarborgen, kunnen meer externe spelers worden toegelaten.

Spelers die na de selectieperiode niet in aanmerking komen voor een plek in een 2e team zal door de Jeugdcommissie een passend recreatieteam aangeboden worden. Communicatie tussen speler, ouder, TC en JC is daarbij een voorwaarde. De TC neemt daarin het voortouw.

Voor de onderbouw gelden geen restricties met betrekking tot het aantal externe spelers wat kan worden toegelaten in het 1<sup>e</sup> team. Immers het gaat hier veelal om beginnende voetballers die nog zoekende zijn naar een vereniging die past bij hun kwaliteiten en ambities.

Om onduidelijkheden te voorkomen tijdens het bekendmaken van de indeling van de prestatieteams zijn er door het TT richtlijnen opgesteld hoe de bekendmaking van de selectieteams zal worden gecommuniceerd naar de spelers en ouders. Deze richtlijnen zullen door de TC's met de trainers worden besproken. Het selecteren van spelers vindt alleen plaats in overleg met, en na voorafgaande, goedkeuring door de TC van de betreffende leeftijdscategorie.

## **2.15 Mutaties**

De samenstelling van de teams is niet een statisch geheel. Het is goed mogelijk dat een speler zich tijdens een seizoen sterk ontwikkelt en daardoor door kan groeien naar een hoger team. Het is ook mogelijk dat een speler te hoog is ingedeeld.

De beslissing om tot overplaatsing over te gaan wordt genomen in samenspraak tussen de TC en staf van beide betrokken teams. Een wisseling naar een ander team gebeurt in principe alleen aan het begin van een nieuwe competitie-indeling (beker- voorjaars-, of najaar competitie, fase 1, fase 2 of fase 3).

Spelers die tijdens het seizoen worden overgeplaatst naar een ander elftal krijgen een gesprek met de trainer en/of TC, indien gewenst in aanwezigheid van de ouders. Een speler die tijdens het seizoen wordt overgeplaatst naar een lager team zal daaraan voorafgaand minimaal twee functioneringsgesprekken met zijn trainer hebben gehad.

## **2.16 Cyclus**

De staf van elk prestatieteam is in nauw overleg met de TC verantwoordelijk voor onderstaande cyclus.

Gehele jaar	: Verzamelen van data van team en spelers
Nov/dec	: 1e beoordeling spelers (gesprek met speler/ouder)
Maart/april	: 2e beoordeling (gesprek met speler/ouder)
April/juni	: Vergelijking huidige spelersgroep met nieuw

aangemelde spelers tijdens proeftrainingen/-  
wedstrijden  
Juni/juli : Bekendmaking definitieve indelingen 1e en 2e teams

## **2.17 Speelwijze en spelprincipes**

De primaire doelstelling van de jeugdopleiding is het verbeteren van het niveau van de individuele (jeugd)speler, waarbij iedere speler op zijn hoogst haalbare niveau kan presteren en waarbij geldt dat de individuele ontwikkeling en het voetbalplezier van spelers belangrijker is dan het resultaat van de elftallen.

Het prestatievoetbal binnen RODA '46 kent een duidelijk herkenbare speelwijze, bestaande uit een vaststaande teamorganisatie, uniforme spelprincipes, en vastgelegde doelstellingen per leeftijdscategorie. De spelprincipes kunnen (in vereenvoudigde vorm) ook al in de jongere leeftijdscategorieën (onderbouw) worden toegepast. Door spelers gedurende de gehele opleiding binnen deze herkenbare speelwijze op te leiden zullen de spelers zich stap voor stap ontwikkelen naar het gewenste niveau.

Trainers zullen jaarlijks, door het TT, geïnstrueerd worden over deze uniforme speelwijze en spelprincipes.

### **3. ONDERBOUW**

Met onderbouw wordt bedoeld de jeugdteams die zich onderscheiden van de andere teams door de bijzondere wedstrijdvormen namelijk 4:4, 6:6 en 8:8.

#### **3.1 Nieuwe wedstrijdvormen**

In het seizoen 2019/2020 zijn door de KNVB deze nieuwe wedstrijdvormen geïntroduceerd in de leeftijdsgroepen JO6 tot en met JO12. Zie hiervoor de website van de KNVB [www.knvb.nl](http://www.knvb.nl).

#### **3.2 Indelen op spelniveau**

RODA '46 stelt zich op het standpunt dat het indelen van teams op basis van spelniveau de spelvreugde en de motivatie van de spelers zal verhogen.

In de onderbouw kan het spelniveau van spelers ten opzichte van elkaar in relatief korte tijd snel veranderen. Daarom wordt de mogelijkheid opgehouden om bij elke herindeling van de competities de teams (gedeeltelijk) te herindelen (beker-, herfst- en najaar competitie, fase 1, 2 en 3). Herindeling van spelers vindt plaats in onderling overleg tussen TC en de jeugd coördinator van de betreffende leeftijdscategorieën. Samenwerking is het kernwoord waarbij het belang van de speler altijd voorop staat.

Alle spelers dienen de kans te krijgen zich te ontwikkelen bij Roda'46. Het heeft daarom de voorkeur dat in de onderbouw selectieteams en recreatieteams, per leeftijdscategorie, minimaal 1x per maand gezamenlijk of gemixt trainen waarbij in kleine groepen, die op gelijkwaardig niveau zijn ingedeeld, onder algehele leiding van de hoofdtrainer trainingen worden verzorgd.

#### **3.3 Aandachtspunten onderbouw**

- In de onderbouw wordt nauw samengewerkt tussen Jeugdcommissie en Technisch Team.
- De teams uit dezelfde leeftijdscategorie krijgen waar mogelijk trainingen op dezelfde dagen, dezelfde tijden en dezelfde velden teneinde het gezamenlijk trainen te vergemakkelijken;
- Prestatieteams in dezelfde leeftijdscategorie trainen minimaal 1x per week gezamenlijk (clustertrainingen) onder leiding van de verantwoordelijke (hoofd)trainer;
- Wedstrijdresultaat is altijd ondergeschikt aan het opleiden en ontwikkelen van de individuele speler;
- Er wordt niet wekelijks met dezelfde opstelling gestart;
- Spelers moeten tijdens het seizoen op/in meerdere posities/linies gespeeld hebben;
- Iedere speler krijgt evenveel speelminuten.

### **3.4 Techniekontwikkeling**

Bij Roda'46 staat de opleiding van jeugdspelers in het teken van techniek. Techniek is de rode draad die geldt voor de gehele jeugdopleiding. In de onderbouw wordt hiervoor de basis gelegd. Het niet beschikken over een goede, functionele techniek zal jeugdspelers belemmeren in hun verdere ontwikkeling richting de bovenbouw.

Daarbij is het van essentieel belang dat ook in de bovenbouw techniektraining een terugkomend onderdeel blijft van de reguliere team trainingen.

In de onderbouw wordt gestart met specifieke techniektrainingen vanaf de JO8-leeftijdscategorie. Dit betreft een 6-jarenplan (vanaf JO8 t/m JO13) waarbij een aantal keren per jaar specifieke techniektrainingen worden aangeboden (bij voorkeur door een voetbalschool of door gespecialiseerde techniektrainers).

De jeugdtrainers in de onderbouw van Roda'46 dienen zich de oefenstof zoveel mogelijk eigen te maken om zodoende:

- te weten wat de essentie en doel is van de oefenvormen;
- zelf de oefenvormen te kunnen uitvoeren en voor te doen aan de spelers;
- deze oefenvormen ook terug te laten komen als onderdeel van hun reguliere teamtrainingen.

Het 6-jarenplan is dusdanig samengesteld dat de spelers in de leeftijdscategorie JO13 uiteindelijk over een compleet arsenaal aan technische vaardigheden beschikken wat de basis is voor hun verdere ontwikkeling bij de bovenbouw.

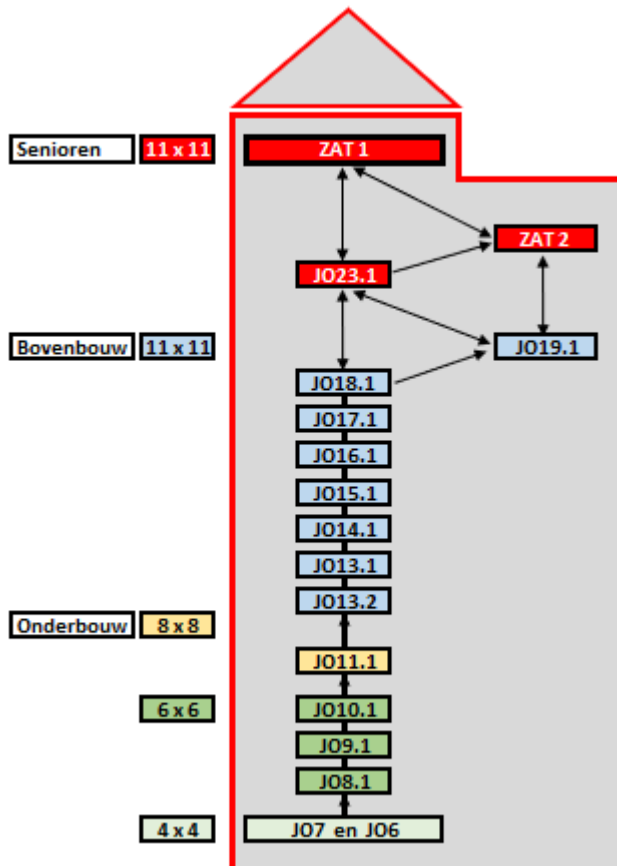
Het betreft hier een doorlopende leerlijn waarbij verbindingen gelegd worden naar de toekomst.



## 4 OPTIMALISEREN OPLEIDING

### 4.1 Pyramidestructuur en ontwikkelingen

In de afgelopen jaren is door de KNVB de prioriteit voor wat betreft JO19 elftallen en 2<sup>e</sup> seniorenelftallen verschoven naar JO23 en JO18. RODA '46 volgt daarin de KNVB. Het prestatievoetbal bij RODA '46 is echter het meest gebaat bij een structuur die er als volgt uit ziet.



In de komende jaren zal getracht worden zowel een JO19.1 alsmede een 2<sup>e</sup> elftal in te richten.

### 4.2 De ontwikkeling van de trainers

De opleiding van RODA '46 richt zich niet alleen op spelers maar ook op trainers teneinde het niveau van het kader en daarmee ook het niveau van de jeugdspelers te verbeteren. Dit zal onder meer tot uiting komen in de volgende initiatieven:

- Met alle trainers van prestatieteams zal door de verantwoordelijke TC een persoonlijk ontwikkelplan worden besproken;
- Aan alle onderbouw trainers zal (bij voorkeur aan het begin van ieder seizoen) een interne "cursus Train-de-Trainer" worden aangeboden. Hierbij kan onderscheid worden gemaakt tussen startende trainers en trainers die al meerdere jaren actief zijn als trainer en zich willen door ontwikkelen;
- Indien gewenst kan aan trainers van prestatieteams een passende KNVB-trainersopleiding worden aangeboden waarbij de kosten (gedeeltelijk) door RODA '46 worden gedragen;

- Trainers kunnen de mogelijkheid worden gegeven om stage te lopen bij een team met een ervaren en/of gecertificeerde trainer.

### **4.3 Interne scouting**

Teneinde alle talentvolle RODA '46 spelers op een voor hun passend niveau te laten voetballen en diens gevolg de spelvreugde van de speler te verhogen is het de intentie om een interne scouting (onder verantwoordelijkheid van het TT) te ontwikkelen.

Daartoe dient de begeleiding (trainer/coach/leider) van elk RODA '46 recreatieteam minimaal één keer per jaar (december/januari) een beoordeling in te vullen. Dit document zal door de JC of het TT worden verstrekt aan de begeleiders van elk jeugdteam.

Spelers met potentie worden vervolgens door een interne scout of selectietrainer van de betreffende leeftijdscategorie, onder aansturing van het TT, gedurende één of enkele wedstrijden beoordeeld. Indien daaruit blijkt dat de beoordeelde speler potentie heeft om deel uit te maken van een prestatieteam in zijn leeftijdscategorie zal de TC van deze leeftijdscategorie in kennis worden gesteld en zal de speler worden uitgenodigd voor selectietrainingen of -wedstrijden.

### **4.4 Externe scouting**

Het is de intentie van RODA '46 om minimaal het huidige competitieniveau vast te houden en waar nodig nog te verbeteren. Prestatievoetbal op divisieniveau vereist voor elke positie in het veld spelers die het vereiste niveau aan kunnen of daar met gerichte training binnen afzienbare tijd naar toe kunnen groeien. Indien binnen RODA '46 een bepaald type speler, voor een bepaalde leeftijdscategorie, ontbreekt of onvoldoende ontwikkelingsmogelijkheden heeft kan onder aansturing van het TT gerichte externe scouting plaats vinden.

### **4.5 Sportmedische verzorging**

Prestatievoetbal vereist sportmedische verzorging. Roda'46 streeft naar een doelmatige en efficiënte organisatie van haar sportmedische verzorging, waarbij op een kwalitatief verantwoorde wijze invulling wordt gegeven aan deze dienst.

Sportmedische verzorging is primair gericht op de ondersteuning van het prestatievoetbal in de seniorenteams en de oudere jeugdteams vanaf JO18. Bij deze teams heeft het de voorkeur dat op wedstrijddagen en tijdens trainingen zo vaak mogelijk een verzorger c.q. fysiotherapeut aanwezig is.

### **4.6 Samenwerking met een BVO**

RODA '46 werkt samen met FC Utrecht. Het doel is dat beide clubs intensief gaan samenwerken op het gebied van opleiding en scouting van (jeugd)spelers en (jeugd)trainers. Bovendien streeft RODA '46 er naar haar interne organisatie/jeugdopleiding via deze samenwerking verder te ontwikkelen en te

optimaliseren. De samenwerking heeft tot doel dat beide clubs daar voordelen van ondervinden.

Naast zoveel mogelijk spelers voor het eerste elftal op te leiden is een secundair doel om zoveel mogelijk spelers de mogelijkheid te bieden om geselecteerd te worden voor een Betaald Voetbal Organisatie (BVO).

#### **4.7 Videoanalyse**

RODA '46 heeft de intentie om een videosysteem op de RODA '46 velden te installeren waar spelers/ouders/trainers gebruik van kunnen maken voor de analyse van wedstrijden, het ontwikkelen van het tactisch inzicht van de spelers, het verbeteren van de technische vaardigheden alsmede ten behoeve van recreatiedoeleinden.

#### **4.8 Selectievergoeding**

Teneinde de voorwaarden voor de prestatiesteams te verbeteren betalen spelers die deel uit maken van de prestatieteams naast contributie ook een selectievergoeding. Over de hoogte van deze vergoeding brengt het TT jaarlijks een advies uit aan het AB die het definitieve bedrag vaststelt.

## **5. ORGANISATIE PRESTATIETEAMS**

### **Zaterdag 1**

Binnen het prestatievoetbal bij RODA 46 ligt de voornaamste focus op het 1<sup>e</sup> elftal van de zaterdagafdeling. Dit team vormt de zogenaamde top van de piramide en is qua niveau het hoogst haalbare. De selectie dient te bestaan uit de beste spelers binnen Roda'46, waarbij de doelstelling is dat de selectie zo veel mogelijk bestaat uit bij Roda'46 opgeleide spelers.

### **Niveau van spelen**

- De doelstelling is dat Roda'46 Zaterdag 1 speelt op het niveau 4<sup>e</sup> Divisie KNVB.

### **Randvoorwaarden**

- Trainers hebben periodiek overleg met de hoofdtrainers van de oudste jeugdteams (JO18/JO23) en eventueel J)19.1 en zaterdag 2;
- Trainers zijn in staat en bereid jeugdspelers in te passen.

### **Samenstelling**

- Hoofdtrainer stelt aan het einde van het seizoen in samenspraak met de TC en op advies van de jeugdtrainers het selectieteam samen voor Zat 1;
- Selectie Zat-1 bestaat uit: 19/20 spelers inclusief 2 keepers;
- Bestaat uit zoveel mogelijk zelf opgeleide spelers dat wil zeggen spelers die een (groot) gedeelte van de jeugdopleiding van RODA '46 (JO6 t/m JO23) hebben doorlopen);
- Spelers die niet uit de RODA '46 opleiding komen moeten aantoonbare meerwaarde hebben ten opzichte van 'eigen' RODA '46 spelers, zulks ter beoordeling van de trainers en het Technisch Team.

### **Technische staf**

- De hoofdtrainer is in het bezit van het diploma UEFA A
- De hoofdtrainer heeft bij voorkeur ervaring met het trainen op Hoofdklasseniveau en heeft op dit niveau goede resultaten behaald.
- De hoofdtrainer en rest van de staf tonen interesse in en hebben een goed beeld van de situatie binnen RODA '46
- De assistent-trainer heeft (ruime) ervaring als (jeugd)trainer (binnen Roda '46) en is bereid als "beleidsbewaker" meerdere jaren in deze functie actief te blijven;
- De technische staf bestaat tevens uit een teammanager/elftalleider, een vaste medische verzorger en een vaste assistent-scheidsrechter.
- Een keeperstrainer traint de keepers uit de zaterdagselectie

### **Individuele spelers**

- Spelers van Zaterdag 1 spreken uit dat zij de ambitie hebben zichzelf verder te ontwikkelen bij RODA '46 en bereid zijn zich te conformeren aan de afspraken zoals die gelden binnen de kaders van het prestatiebeleid van Roda'46 in het algemeen en de teamafspraken binnen Roda'46 Zaterdag in het bijzonder.

### **Voetbalvisie**

- Alle teams bij Roda'46 werken aan één herkenbare speelwijze. Deze vastgestelde teamorganisatie en spelprincipes zijn toe te passen op alle teams en alle leeftijden. RODA '46 spelers hebben tijdens hun opleiding deze speelwijze aangeleerd. Van de technische staf van Zat 1 wordt verwacht dat ze waar mogelijk uitvoering geven aan deze speelwijze.

## Zaterdag 2

Doelstelling van RODA is om in de komende jaren een 2<sup>e</sup> elftal als prestatieteam in te richten.

Binnen het prestatievoetbal bij RODA 46 ligt de voornaamste focus op het 1<sup>e</sup> elftal van de zaterdagafdeling. Het 2<sup>e</sup> elftal vormt de back up voor zowel het 1<sup>e</sup> elftal als de JO23.1. Het 2<sup>e</sup> elftal bestaat uit een vast kern van spelers die op wedstrijddagen aangevuld wordt met spelers die op die wedstrijddag geen of weinig speelminuten hebben in zaterdag 1 of JO23.1. Spelers in het 2<sup>e</sup> elftal hebben het niveau en de ambitie om in het 1<sup>e</sup> elftal of JO23.1 te spelen.

### Niveau van spelen

- De doelstelling is dat Roda'46 Zaterdag 2 speelt op het niveau 1<sup>e</sup> klasse KNVB.

### Randvoorwaarden

- Trainers hebben periodiek overleg met de hoofdtrainers van de oudste jeugdteams (JO18/JO19/JO23) en zaterdag 1;
- Trainers zijn in staat en bereid jeugdspelers in te passen.

### Samenstelling

- Hoofdtrainer stelt aan het einde van het seizoen in samenspraak met de TC en op advies van de jeugdtrainers het selectieteam samen voor Zat 2;
- Selectie Zat-2 bestaat uit: 15/16 spelers inclusief keepers;
- Bestaat uit zoveel mogelijk zelf opgeleide spelers dat wil zeggen spelers die een (groot) gedeelte van de jeugdopleiding van RODA '46 (JO6 t/m JO23) hebben doorlopen);
- Spelers die niet uit de RODA '46 opleiding komen moeten aantoonbare meerwaarde hebben ten opzichte van 'eigen' RODA '46 spelers, zulks ter beoordeling van de trainers en het Technisch Team.

### Technische staf

- De hoofdtrainer is in het bezit van het diploma UEFA C
- De hoofdtrainer heeft bij voorkeur ervaring met het trainen van senioren
- De hoofdtrainer en rest van de staf tonen interesse in en hebben een goed beeld van de situatie binnen RODA '46
- De technische staf bestaat tevens uit een teammanager/elftalleider
- Een keeperstrainer traint de keepers uit de zaterdagselectie

### Individuele spelers

- Spelers van Zaterdag 2 spreken uit dat zij de ambitie hebben zichzelf verder te ontwikkelen bij RODA '46 en bereid zijn zich te conformeren aan de afspraken zoals die gelden binnen de kaders van het prestatiebeleid van Roda'46 in het algemeen en de teamafspraken binnen Roda'46 Zaterdag 2 in het bijzonder.

## **Voetbalvisie**

- Alle teams bij Roda'46 werken aan één herkenbare speelwijze. Deze vastgestelde teamorganisatie en spelprincipes zijn toe te passen op alle teams en alle leeftijden. RODA '46 spelers hebben tijdens hun opleiding deze speelwijze aangeleerd. Van de technische staf van Zat 2 wordt verwacht dat ze waar mogelijk uitvoering geven aan deze speelwijze.

## **JO23.1**

### **Algemeen**

Bij de JO23.1 staat naast de verdere ontwikkeling van de individuele speler het ontwikkelen van de wedstrijdrijpheid centraal. Het gaat hierbij om de uitvoering van teamtaken, taken per linie en posities, waarbij het rendement van de wedstrijdrijping voltooid moet worden en waarbij mentale aspecten bepalend kunnen zijn.

### **Doelstelling**

- De doelstelling van de JO23.1 is voornamelijk het verder opleiden van eigen jeugdspelers voor het senioreniveau;
- Ieder seizoen minimaal 4 spelers rechtstreeks door te laten stromen naar zaterdag 1. Hiermee wil Roda'46 zowel het aandeel van zelf opgeleide spelers zo hoog mogelijk houden alsmede de kwaliteit van de selectie waarborgen.

### **Niveau van spelen**

- De doelstelling is dat deze leeftijdscategorie minimaal speelt op het hoogste niveau van de JO23.1 competitie.

### **Selectie**

- Het streven is dat JO23.1 bestaat uit de 18/19 beste jeugdspelers (inclusief 2 keepers, uitgezonderd de JO23 spelers die worden geselecteerd voor het 1<sup>e</sup> elftal).

### **Individuele spelers**

- De staf van RODA '46 JO23.1 draagt zorg voor het opstellen en uitvoeren van individuele ontwikkelingsplannen per speler en voor het creëren van de randvoorwaarden (bij wekelijkse trainingen en wedstrijden) waarbinnen de selectiespelers zich individueel en in teamverband verder kunnen ontwikkelen;
- Naast het verder ontwikkelen/opleiden van de spelers op tactisch en technisch gebied draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van een sterke en evenwichtige persoonlijkheid van de spelers met als doel groei naar zelfstandigheid en het opbouwen van mentale weerbaarheid. Dit zal zich uiteindelijk moeten uiten in: streven naar het maximaal haalbare in het voetbal (winnaarsmentaliteit), verantwoordelijkheid en initiatief, sociaal gedrag in de groep (omgang), verwerken van teleurstellingen en tegenslagen, sportiviteit en respect;
- Alle spelers spreken uit dat zij de ambitie hebben zichzelf verder te ontwikkelen bij RODA '46 en zijn daarnaast bereid zich te conformeren aan de afspraken zoals die gelden binnen de kaders van het prestatiebeleid van Roda'46.



## **Staf**

- De hoofdtrainer van de JO23.1 is in het bezit van het diploma UEFA B en heeft de ambitie om UEFA A te behalen. Bovendien spreekt de hoofdtrainer uit meerdere jaren bij RODA '46 werkzaam te willen zijn;
- De hoofdtrainer van de JO23 heeft ruime ervaring met het trainen van senioren en een sterke affiniteit met het opleiden van (jeugd)spelers;
- De trainers tonen interesse in en hebben een goed beeld van de situatie binnen RODA '46 en zijn onderdeel van de in- en externe scouting;
- De assistent-trainer(s) hebben (ruime) ervaring als (jeugd)trainer binnen Roda'46 en zijn bereid als "beleidsbewaker" meerdere jaren in deze functie actief te blijven dan wel zich als jeugdtrainer verder te ontwikkelen;
- De technische staf van de JO23 bestaat (bij voorkeur) verder uit een elftalleider, sportverzorger en vaste assistent-scheidsrechter;
- De keepers worden wekelijks getraind door een keeperstrainer.

## **Voetbalvisie**

- Alle teams bij Roda'46 werken aan één herkenbare speelwijze. Deze vastgestelde teamorganisatie en spelprincipes zijn toe te passen op alle teams en alle leeftijden. Voor aanvang van elk seizoen zal deze uniforme speelwijze onder verantwoordelijkheid van het technisch team met de trainers van de prestatieteams worden besproken. Van de trainers van de prestatieteams wordt verwacht dat ze de spelers verder ontwikkelen binnen de kaders van deze speelwijze.

## **Protocol overgang van bovenbouw naar senioren**

Het doel van de jeugdopleiding is om iedereen op het niveau te laten spelen wat het beste bij de individuele speler past. Daarbij is toetreding tot Zaterdag 1 het hoogst haalbare.

Voor de overgang van jeugd naar senioren wordt aan het eind van elk seizoen de onderstaande werkwijze gehanteerd.

- JO18.1 spelers gaan (afhankelijk van hun niveau) naar JO19.1 of JO23.1
- JO19.1 spelers worden (afhankelijk van hun niveau) in volgorde van prioriteit een plaats aangeboden in Zaterdag 1, JO23.1, Zaterdag 2, of een ander RODA team naar keuze
- JO23.1 spelers worden (afhankelijk van hun niveau), in volgorde van prioriteit, een plaats aangeboden in Zaterdag 1, een nieuw seizoen JO23.1, Zaterdag 2, een ander RODA team naar keuze

Spelers die te oud zijn voor JO23 en niet geselecteerd worden voor Zaterdag 1 of 2 hebben de keus om in overleg met de zaterdag- of zondagcommissie aan te sluiten bij een team op zaterdag of zondag.

## **JO 18.1**

### **Algemeen**

Bij de JO18.1 staat naast de verdere ontwikkeling van de individuele speler het ontwikkelen van de wedstrijdrijpheid centraal. Het gaat hierbij om de uitvoering van teamtaken, taken per linie en posities, waarbij het rendement van de wedstrijdrijping voltooid moet worden en waarbij mentale aspecten bepalend kunnen zijn.

### **Doelstelling**

- De doelstelling van de JO18 is voornamelijk het verder opleiden van eigen jeugdspelers naar het senioreniveau.

### **Niveau van spelen**

- De doelstelling is dat JO19.1 op het hoogste regionale niveau speelt. JO18.1 op 4<sup>e</sup> divisie niveau.

### **Selectie**

- Het streven is dat JO18.1 bestaat uit de 16/17 beste jeugdspelers (inclusief 1 keeper).

### **Individuele spelers**

- De staf van RODA '46 JO18.1 draagt zorg voor het opstellen en uitvoeren van individuele ontwikkelingsplannen per speler en voor het creëren van de randvoorwaarden (bij wekelijkse trainingen en wedstrijden) waarbinnen de selectiespelers zich individueel en in teamverband verder kunnen ontwikkelen;
- Naast het verder ontwikkelen/opleiden van de spelers op tactisch en technisch gebied draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van een sterke en evenwichtige persoonlijkheid van de spelers met als doel groei naar zelfstandigheid en het opbouwen van mentale weerbaarheid. Dit zal zich uiteindelijk moeten uiten in: streven naar het maximaal haalbare in het voetbal (winnaarsmentaliteit), verantwoordelijkheid en initiatief, sociaal gedrag in de groep (omgang), verwerken van teleurstellingen en tegenslagen, sportiviteit en respect;
- Alle spelers spreken uit dat zij de ambitie hebben zichzelf verder te ontwikkelen bij RODA '46 en zijn daarnaast bereid zich te conformeren aan de afspraken zoals die gelden binnen de kaders van het prestatiebeleid van Roda'46.

### **Staf**

- De hoofdtrainer van de JO18.1 is in het bezit van het diploma UEFA B en heeft de ambitie het diploma UEFA A te halen. Bovendien spreekt de hoofdtrainer uit meerdere jaren bij RODA '46 werkzaam te willen zijn;

- De hoofdtrainer heeft ruime ervaring en een sterke affiniteit met het opleiden van spelers in deze leeftijd;
- Naast een hoofdtrainer wordt er ook een assistent-trainer aangesteld;
- De assistent-trainer(s) hebben (ruime) ervaring als (jeugd)trainer binnen Roda'46 en zijn bereid als "beleidsbewaker" meerdere jaren in deze functie actief te blijven dan wel zich als jeugdtrainer verder te ontwikkelen;
- De trainers tonen interesse in en hebben een goed beeld van de situatie binnen RODA '46 en zijn onderdeel van de in- en externe scouting.;
- De technische staf van de bestaat verder uit een elftalleider;
- De keepers worden wekelijks getraind door een gediplomeerde keeperstrainer.

### **Voetbalvisie**

- Alle teams bij Roda'46 werken aan één herkenbare speelwijze. Deze vastgestelde teamorganisatie en spelprincipes zijn toe te passen op alle teams en alle leeftijden. Voor aanvang van elk seizoen zal deze uniforme speelwijze onder verantwoordelijkheid van het technisch team met de trainers van de prestatieteams worden besproken. Van de trainers van de prestatieteams wordt verwacht dat ze de spelers verder ontwikkelen binnen de kaders van deze speelwijze.

## **JO17.1 en JO17.2**

### **Algemeen**

Binnen de leeftijdscategorie JO17 staat het ontwikkelen van wedstrijdrijpheid centraal. Teamtaken, taken per linie en positie dienen verder te worden ontwikkeld door kleine en grote wedstrijdvormen. De JO17 wordt gezien als de eindfase van de voetbaltechnische voetbalopleiding.

### **Niveau van spelen**

- De doelstelling is dat Roda'46 JO17.1 op het niveau 4<sup>e</sup> Divisie speelt;
- Het streven is dat Roda'46 JO17.2 op het hoogste regionale niveau actief zal zijn (Hoofdklasse).

### **Selectie**

- Het streven is dat Roda '46 JO17.1 zal bestaan uit 15/16 spelers (inclusief 1 keeper) waarvan de kern een groot gedeelte van de jeugdopleiding van RODA '46 heeft doorlopen;
- Het streven is dat Roda '46 JO17.2 zal bestaan uit 16/17 spelers (inclusief 1 keeper) waarvan het merendeel de gehele jeugdopleiding van RODA '46 heeft doorlopen.

### **Individuele spelers**

- De staf draagt zorg voor het opstellen en uitvoeren van individuele ontwikkelingsplannen per speler en voor het creëren van de randvoorwaarden (bij wekelijkse trainingen en wedstrijden) waarbinnen de selectiespelers zich individueel en in teamverband verder kunnen ontwikkelen;
- Naast het verder ontwikkelen/opleiden van de spelers op tactisch en technisch gebied draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van een sterke en evenwichtige persoonlijkheid van de spelers met als doel groei naar zelfstandigheid en het opbouwen van mentale weerbaarheid. Dit zal zich uiteindelijk moeten uiten in: streven naar het maximaal haalbare in het voetbal (winnaarsmentaliteit), verantwoordelijkheid en initiatief, sociaal gedrag in de groep (omgang), verwerken van teleurstellingen en tegenslagen, sportiviteit en respect;
- Alle spelers spreken uit dat zij de ambitie hebben zichzelf verder te ontwikkelen bij RODA '46 en zijn daarnaast bereid zich te conformeren aan de afspraken zoals die gelden binnen de kaders van het prestatiebeleid van Roda'46.

### **Staf**

- De hoofdtrainer van de JO17.1 is in het bezit van minimaal het diploma UEFA B en heeft de ambitie het diploma UEFA A te halen. Bovendien spreekt de hoofdtrainer uit meerdere jaren bij RODA '46 werkzaam te willen zijn;
- De hoofdtrainer van de JO17.1 heeft ruime ervaring met het trainen van deze leeftijdscategorie en een sterke affiniteit met het opleiden van spelers;

- De hoofdtrainer van de JO17.1 toont interesse in en heeft een goed beeld van de situatie binnen deze leeftijdscategorie van RODA'46;
- De technische staf van de JO17.1 bestaat verder uit een assistent-trainer en een elftalleider;
- De assistent-trainer van de JO17.1 heeft ervaring als jeugdtrainer (bij voorkeur binnen Roda'46) en is bereid als "beleidsbewaker" meerdere jaren in deze functie actief te blijven dan wel zich als jeugdtrainer verder te ontwikkelen;
- De trainer van de JO17.2 is bij voorkeur in het bezit van het diploma UEFA C of heeft een achtergrond als senioren voetballer.
- De JO17.2 dient naast een trainer tenminste te beschikken over een elftalleider;
- De trainers zijn een actief onderdeel van de interne en externe scouting;
- De keepers worden wekelijks getraind door een gediplomeerde keeperstrainer.

### **Voetbalvisie**

- Alle teams bij Roda'46 werken aan één herkenbare speelwijze. Deze vastgestelde teamorganisatie en spelprincipes zijn toe te passen op alle teams en alle leeftijden. Voor aanvang van elk seizoen zal deze uniforme speelwijze onder verantwoordelijkheid van het technisch team met de trainers van de prestatieteams worden besproken. Van de trainers van de prestatieteams wordt verwacht dat ze de spelers verder ontwikkelen binnen de kaders van deze speelwijze.

## **JO16.1 en JO16.2**

### **Algemeen**

Binnen de leeftijdscategorie JO16 staat het ontwikkelen van wedstrijdrijpheid centraal. Teamtaken, taken per linie en positie dienen verder te worden ontwikkeld door kleine en grote wedstrijd- en trainingsvormen.

### **Niveau van spelen**

- De doelstelling is dat Roda'46 JO16.1 op het niveau 4<sup>e</sup> Divisie speelt;
- Het streven is dat Roda'46 JO16.2 op het hoogste regionale niveau actief zal zijn (Hoofdklasse).

### **Selectie**

- Het streven is dat Roda '46 JO16.1 zal bestaan uit 14/15 spelers (inclusief 1 keeper) waarvan de kern een groot gedeelte van de jeugdopleiding van RODA '46 heeft doorlopen;
- Het streven is dat Roda '46 JO16.2 zal bestaan uit 15/16 spelers (inclusief 1 keeper) waarvan het merendeel de gehele jeugdopleiding van RODA '46 heeft doorlopen.

### **Individuele spelers**

- De staf draagt zorg voor het opstellen en uitvoeren van individuele ontwikkelingsplannen per speler en voor het creëren van de randvoorwaarden (bij wekelijkse trainingen en wedstrijden) waarbinnen de selectiespelers zich individueel en in teamverband verder kunnen ontwikkelen;
- Naast het verder ontwikkelen/opleiden van de spelers op tactisch en technisch gebied draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van een sterke en evenwichtige persoonlijkheid van de spelers met als doel groei naar zelfstandigheid en het opbouwen van mentale weerbaarheid. Dit zal zich uiteindelijk moeten uiten in: streven naar het maximaal haalbare in het voetbal (winnaarsmentaliteit), verantwoordelijkheid en initiatief, sociaal gedrag in de groep (omgang), verwerken van teleurstellingen en tegenslagen, sportiviteit en respect;
- Alle spelers spreken uit dat zij de ambitie hebben zichzelf verder te ontwikkelen bij RODA '46 en zijn daarnaast bereid zich te conformeren aan de afspraken zoals die gelden binnen de kaders van het prestatiebeleid van Roda'46.

### **Staf**

- De hoofdtrainer van de JO16.1 is in het bezit van minimaal het diploma UEFA B of heeft de ambitie het diploma UEFA B te halen. Bovendien spreekt de hoofdtrainer uit meerdere jaren bij RODA '46 werkzaam te willen zijn;
- De hoofdtrainer van de JO16.1 heeft ruime ervaring met het trainen van deze leeftijdscategorie en een sterke affiniteit met het opleiden van spelers;

- De hoofdtrainer van de JO16.1 toont interesse in en heeft een goed beeld van de situatie binnen deze leeftijdscategorie van RODA'46;
- De technische staf van de JO16.1 bestaat tenminste verder uit een assistent-trainer en een elftalleider;
- De assistent-trainer van de JO16.1 heeft ervaring als jeugdtrainer (bij voorkeur) binnen Roda'46 en is bereid als "beleidsbewaker" meerdere jaren in deze functie actief te blijven dan wel zich als jeugdtrainer verder te ontwikkelen;
- De trainer van de JO16.2 is bij voorkeur in het bezit van het diploma UEFA C (Youth) of heeft ruime ervaring als (jeugd)voetballer (bij voorkeur op selectieniveau);
- De JO16.2 dient naast een trainer tenminste te beschikken over een elftalleider;
- De keepers worden wekelijks getraind door een keeperstrainer;
- De trainers zijn een actief onderdeel van de interne en externe scouting.

### **Voetbalvisie**

- Alle teams bij Roda'46 werken aan één herkenbare speelwijze. Deze vastgestelde teamorganisatie en spelprincipes zijn toe te passen op alle teams en alle leeftijden. Voor aanvang van elk seizoen zal deze uniforme speelwijze onder verantwoordelijkheid van het technisch team met de trainers van de prestatieteams worden besproken. Van de trainers van de prestatieteams wordt verwacht dat ze de spelers verder ontwikkelen binnen de kaders van deze speelwijze.



## **JO15.1 en JO15.2**

### **Algemeen**

Binnen deze leeftijdscategorie staat het ontwikkelen van de wedstrijdrijpheid centraal, waarbij teamtaken, taken per linie en posities zullen moeten worden ontwikkeld door kleine en grote wedstrijd- en trainingsvormen. Extra aandachtspunt is dat binnen de JO15/JO14 grote verschillen kunnen ontstaan op het gebied van ontwikkeling van individuele spelers (geestelijk/lichamelijk) vanwege de puberteit. Ook met andere leeftijdseigen kenmerken moet in de JO15/JO14 rekening worden gehouden.

### **Niveau van spelen**

- De doelstelling is dat Roda'46 JO15.1 op het niveau 4<sup>e</sup> Divisie Landelijk speelt;
- Het streven is dat Roda'46 JO15.2 op het hoogste regionale niveau actief zal zijn (Hoofdklasse).

### **Selectie**

- De doelstelling is dat JO15.1 bestaat uit de beste 14/15 RODA '46 spelers (inclusief 1 keeper) in deze leeftijdscategorie waarvan de kern een groot gedeelte van de jeugdopleiding van RODA '46 heeft doorlopen;
- Het streven is dat Roda '46 JO15.2 zal bestaan uit 15/16 spelers (inclusief 1 keeper) waarvan het merendeel de gehele jeugdopleiding van RODA '46 heeft doorlopen.

### **Individuele spelers**

- De staf draagt zorg voor het opstellen en uitvoeren van individuele ontwikkelingsplannen per speler en voor het creëren van de randvoorwaarden (bij wekelijkse trainingen en wedstrijden) waarbinnen de selectiespelers zich individueel en in teamverband verder kunnen ontwikkelen;
- Naast het verder opleiden van de spelers op tactisch en technisch gebied draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van het inzicht in en herkennen van spelbedoelingen en algemene uitgangspunten, waaronder aanvallen, verdedigen en omschakeling (wedstrijd als middel, wedstrijdrijpheid) alsmede onderlinge communicatie;
- Bovendien draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van een sterke en evenwichtige persoonlijkheid van de spelers met als doel groei naar zelfstandigheid en het opbouwen van mentale weerbaarheid. Dit zal zich uiteindelijk moeten uiten in: streven naar het maximaal haalbare in het voetbal (winnaarsmentaliteit), verantwoordelijkheid en initiatief, sociaal gedrag in de groep (omgang), verwerken van teleurstellingen en tegenslagen, sportiviteit en respect;
- Alle spelers spreken uit dat zij de ambitie hebben zichzelf verder te ontwikkelen bij RODA '46 en zijn daarnaast bereid zich te conformeren aan de afspraken zoals die gelden binnen de kaders van het prestatiebeleid van Roda'46.

## **Staf**

- De hoofdtrainer van de JO15.1 is in het bezit van het diploma UEFA B of heeft de ambitie het diploma UEFA B te halen. Bovendien spreekt de hoofdtrainer uit meerdere jaren bij de RODA '46 werkzaam te willen zijn;
- De hoofdtrainer van de JO15.1 heeft ruime ervaring met het trainen selectieteams binnen deze leeftijdscategorie en een sterke affiniteit met het opleiden van spelers;
- De hoofdtrainer van de JO15.1 toont interesse in en heeft een goed beeld van de situatie binnen (in ieder geval) de gehele JO15 en JO14;
- De trainer van JO15.2 is bij voorkeur in het bezit van het diploma UEFA C of heeft een ruime ervaring als voetballer;
- De technische staf van de JO15.1 en JO15.2 bestaat (bij voorkeur) verder uit een assistent-trainer, een elftalleider;
- De assistent-trainers hebben ervaring als jeugdtrainer (bij voorkeur) binnen Roda'46 en zijn bereid als "beleidsbewaker" meerdere jaren in deze functie actief te blijven dan wel zich als jeugdtrainer verder te ontwikkelen.
- De keepers worden wekelijks getraind door een gediplomeerde keeperstrainer;
- De trainers zijn een actief onderdeel van de interne en externe scouting.

## **Voetbalvisie**

- Alle teams bij Roda'46 werken aan één herkenbare speelwijze. Deze vastgestelde teamorganisatie en spelprincipes zijn toe te passen op alle teams en alle leeftijden. Voor aanvang van elk seizoen zal deze uniforme speelwijze onder verantwoordelijkheid van het technisch team met de trainers van de prestatieteams worden besproken. Van de trainers van de prestatieteams wordt verwacht dat ze de spelers verder ontwikkelen binnen de kaders van deze speelwijze.

## **JO14.1 en JO14.2**

### **Algemeen**

Binnen deze leeftijdscategorie staat het ontwikkelen van de wedstrijdrijpheid centraal, waarbij teamtaken, taken per linie en posities zullen moeten worden ontwikkeld door kleine en grote wedstrijdvormen. Extra aandachtspunt is dat binnen de JO15/JO14 grote verschillen kunnen ontstaan op het gebied van ontwikkeling van individuele spelers (geestelijk/lichamelijk) vanwege de puberteit. Ook met andere leeftijdseigen kenmerken moet in de JO15/JO14 rekening worden gehouden.

### **Niveau van spelen**

- De doelstelling is dat Roda'46 JO14.1 op het niveau 2<sup>e</sup> Divisie Landelijk speelt;
- Het streven is dat Roda'46 JO14.2 op het hoogste regionale niveau actief zal zijn (hoofdklasse).

### **Selectie**

- De doelstelling is dat JO14.1 bestaat uit de beste 14/15 RODA '46 spelers (inclusief 1 keeper) in deze leeftijdscategorie waarvan de kern een groot gedeelte van de jeugdopleiding van RODA '46 heeft doorlopen;
- Het streven is dat Roda '46 JO14.2 zal bestaan uit 15/16 spelers (inclusief 1 keeper) waarvan het merendeel de gehele jeugdopleiding van RODA '46 heeft doorlopen.

### **Individuele spelers**

- De staf draagt zorg voor het opstellen en uitvoeren van individuele ontwikkelingsplannen per speler en voor het creëren van de randvoorwaarden (bij wekelijkse trainingen en wedstrijden) waarbinnen de selectiespelers zich individueel en in teamverband verder kunnen ontwikkelen;
- Naast het verder opleiden van de spelers op tactisch en technisch gebied draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van het inzicht in en herkennen van spelbedoelingen en algemene uitgangspunten, waaronder aanvallen, verdedigen en omschakeling (wedstrijd als middel, wedstrijdrijpheid) alsmede onderlinge communicatie;
- Bovendien draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van een sterke en evenwichtige persoonlijkheid van de spelers met als doel groei naar zelfstandigheid en het opbouwen van mentale weerbaarheid. Dit zal zich uiteindelijk moeten uiten in: streven naar het maximaal haalbare in het voetbal (winnaarsmentaliteit), verantwoordelijkheid en initiatief, sociaal gedrag in de groep (omgang), verwerken van teleurstellingen en tegenslagen, sportiviteit en respect;
- Alle spelers spreken uit dat zij de ambitie hebben zichzelf verder te ontwikkelen bij RODA '46 en zijn daarnaast bereid zich te conformeren aan de afspraken zoals die gelden binnen de kaders van het prestatiebeleid van Roda'46.

## **Staf**

- De hoofdtrainer van de JO14.1 is in het bezit van het diploma UEFA C. Bovendien spreekt de hoofdtrainer uit meerdere jaren bij de RODA '46 werkzaam te willen zijn;
- De hoofdtrainer van de JO14.1 heeft een sterke affiniteit met het opleiden van spelers;
- De hoofdtrainer van de JO14.1 toont interesse in en heeft een goed beeld van de situatie binnen (in ieder geval) de gehele JO14 en JO13;
- De trainer van JO14.2 heeft een ruime ervaring als voetballer op selectieniveau;
- De technische staf van de JO14.1 en JO14.2 bestaat (bij voorkeur) verder uit een assistent-trainer en een elftalleider;
- De assistent-trainers hebben ervaring als jeugdtrainer (bij voorkeur) binnen Roda'46 en zijn bereid als "beleidsbewaker" meerdere jaren in deze functie actief te blijven dan wel zich als jeugdtrainer verder te ontwikkelen;
- De keepers worden wekelijks getraind door een gediplomeerde keeperstrainer;
- De trainers zijn een actief onderdeel van de interne en externe scouting.

## **Voetbalvisie**

- Alle teams bij Roda'46 werken aan één herkenbare speelwijze. Deze vastgestelde teamorganisatie en spelprincipes zijn toe te passen op alle teams en alle leeftijden. Voor aanvang van elk seizoen zal deze uniforme speelwijze onder verantwoordelijkheid van het technisch team met de trainers van de prestatieteams worden besproken. Van de trainers van de prestatieteams wordt verwacht dat ze de spelers verder ontwikkelen binnen de kaders van deze speelwijze.

## **JO13.1 en JO13.2 (feitelijk het 1<sup>e</sup> JO12 team) en JO13.3**

### **Algemeen**

In deze leeftijdscategorie staat het verder ontwikkelen van het spelinzicht en technische vaardigheid van de individuele speler centraal. Dit kan worden bereikt door middel van het trainen van veel vereenvoudigde voetbalsituaties.

Verder kenmerkt de overgang van de JO12 naar de JO13 door de stap van 8:8 op een half voetbalveld naar 11:11 op een heel voetbalveld, hetgeen zich uit in:

- een nieuwe, veranderde oriëntatie, grotere ruimtes, grotere afstanden meer spelers (medespelers en tegenspelers);
- meer opties/mogelijkheden;
- nieuwe spelregels (buitenspel, ingooien ipv indribbelen, geen self pass bij vrije trap of corner);
- andere taakverdeling in het veld.

Er is bewust gekozen voor de volgende selectie-elftallen in deze leeftijdscategorie: JO13.1 en JO13.2 alsmede JO13.3 (bestaande uit de beste JO12 spelers).

Om zowel technisch en tactisch aansluiting te vinden bij het niveau van de JO13.1 (die op landelijk divisie niveau in een 11:11 competitie speelt) zullen de 14/15 beste spelers uit de leeftijdscategorie JO12 worden ingedeeld in de JO13.2. De JO13.2 zal worden ingedeeld in een 11:11 competitie.

### **Niveau van spelen**

- De doelstelling is dat Roda'46 JO13.1 speelt op het niveau 2e Divisie Landelijk;
- Het streven is dat Roda'46 JO13.2 op het hoogste regionale niveau actief is (hoofdklasse);
- De doelstelling is dat Roda'46 JO13.3 eveneens op een zo hoog mogelijk regionaal niveau actief zal zijn (bij voorkeur hoofdklasse).

### **Selectie**

- Het streven is dat de JO13.1 bestaat uit de 14/15 beste RODA '46 spelers in deze leeftijdscategorie (inclusief 1 keeper) waarvan de kern al enkele jaren deel heeft uitgemaakt van de RODA '46 opleiding;
- De JO13.2 bestaat uit 14/15 spelers;
- De JO13.3 bestaat uit 15/16 spelers.

### **Individuele spelers**

- De spelers uit de selectieteams zullen structureel techniektraining krijgen;
- De staf draagt zorg voor het opstellen en uitvoeren van individuele ontwikkelingsplannen per speler en voor het creëren van de randvoorwaarden (bij wekelijkse trainingen en wedstrijden) waarbinnen de

selectiespelers zich individueel en in teamverband verder kunnen ontwikkelen;

- Naast het verder opleiden van de spelers op tactisch en technisch gebied draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van het inzicht in en herkennen van spelbedoelingen en algemene uitgangspunten, waaronder balbezit (globale teamfunctie opbouwen en aanvallen) en balbezit tegenstander (globale teamfunctie van de verdedigers) alsmede de eerste stappen in de omschakeling;
- Bovendien draagt de staf zorg voor het ontwikkelen van een sterke en evenwichtige persoonlijkheid van de spelers met als doel groei naar zelfstandigheid en het opbouwen van mentale weerbaarheid. Dit zal zich uiteindelijk moeten uiten in: streven naar het maximaal haalbare in het voetbal (winnaarsmentaliteit), verantwoordelijkheid en initiatief, sociaal gedrag in de groep (omgang), verwerken van teleurstellingen en tegenslagen, sportiviteit en respect;
- Alle spelers spreken uit dat zij de ambitie hebben zichzelf verder te ontwikkelen bij RODA '46 en zijn daarnaast bereid zich te conformeren aan de afspraken zoals die gelden binnen de kaders van het prestatiebeleid van Roda'46.

## **Staf**

- De hoofdtrainers van de JO13.1 en JO13.2 zijn bij voorkeur in het bezit van het diploma UEFA C (Youth). Bovendien spreken de trainers uit meerdere jaren bij RODA '46 werkzaam te willen zijn;
- De hoofdtrainer van de JO13.1 heeft ruime ervaring met het trainen van selectieteams binnen de onderbouw en heeft een sterke affiniteit met het opleiden van spelers;
- De hoofdtrainer van de JO13.1 toont interesse in en heeft een goed beeld van de situatie binnen (in ieder geval) de leeftijds categorie JO13 en JO12;
- De trainer van JO13.3 heeft zowel voetbaltechnische/-tactische als didactische vaardigheden en heeft de ambitie het diploma UEFA C (Youth) of het diploma "juniorentrainer" te gaan behalen;
- De technische staf van de teams bestaat (bij voorkeur) verder uit een assistent-trainer en een elftalleider;
- De assistent-trainers van de teams hebben ervaring als jeugdtrainer en zijn bereid als "beleidsbewaker" te functioneren;
- De keepers worden wekelijks getraind door een keeperstrainer;
- De trainers zijn een actief onderdeel van de interne en externe scouting.

## **Voetbalvisie**

- Alle teams bij Roda'46 werken aan één herkenbare speelwijze. Deze vastgestelde teamorganisatie en spelprincipes zijn toe te passen op alle teams en alle leeftijden. Voor aanvang van elk seizoen zal deze uniforme speelwijze onder verantwoordelijkheid van het technisch team met de trainers van de prestatieteams worden besproken. Van de trainers van de prestatieteams wordt verwacht dat ze de spelers verder ontwikkelen binnen de kaders van deze speelwijze.

## **JO12.1 (feitelijk het 2<sup>e</sup> JO12 team) en JO11.1, JO11.2, JO11.3 (feitelijk het 1<sup>e</sup> JO10 team)**

### **Algemeen**

In deze leeftijdscategorie staat de ontwikkeling van het spelinzicht en het door ontwikkelen van de technische vaardigheid van de individuele speler centraal. Verder dient specifieke aandacht te worden besteed aan het herkennen van de spelbedoelingen en algemene uitgangspunten binnen de zogenaamde basisvormen. Basisvormen zijn onder meer het vereenvoudigen van voetbalsituaties, waarbij de spelbedoeling, de organisatievorm en de spelregels voor de spelers duidelijk worden.

Om zowel technisch en tactisch aansluiting te vinden bij het niveau van de JO13.1 (die op divisie niveau in een 11:11 competitie spelen) zullen de 14/15 beste spelers uit de leeftijdscategorie JO12 worden ingedeeld in de JO13.2. De JO13.2 zal worden ingedeeld in een 11:11 competitie. JO13.2 is dus feitelijk het 1<sup>e</sup> team in de leeftijdscategorie JO12.

### **Niveau van spelen**

- De doelstelling is dat JO12.1 (is feitelijke het 2<sup>e</sup> team in de leeftijdscategorie JO12) zal spelen op het niveau 1<sup>e</sup> klasse (8x8), het één na hoogste regionale niveau;
- De doelstelling is dat JO11.1 zal spelen op het niveau Hoofdklasse (8x8), het hoogste regionale niveau;
- De doelstelling is dat JO11.2 zal spelen op het niveau Hoofdklasse (8x8), het hoogste regionale niveau
- De doelstelling is dat JO11.3 zal spelen op het niveau Hoofdklasse (8x8), het hoogste regionale niveau

### **Individuele spelers**

- Spelers zullen voor meerdere posities worden opgeleid;
- De spelers uit de selectieteams zullen structureel techniektraining krijgen;
- Nieuwe spelers/leden zullen eerst een proeftraining volgen om het instapniveau te bepalen, voordat ze daadwerkelijk worden ingedeeld;
- Er wordt een vaste keeper geselecteerd.

### **Staf**

- De trainers van de JO12.1, JO11.1, JO11.2 en JO11.3 zijn bij voorkeur in het bezit van het diploma pupillentrainer of UEFA C (Youth) of hebben een ruime voetbalachtergrond als (selectie)voetballer;
- De trainers van de JO12.1, JO11.1, JO11.2 en JO11.3 hebben ruime ervaring met het trainen van deze leeftijdscategorieën;
- De trainers hebben interesse in en een goed beeld van de situatie binnen de gehele onderbouw;
- De trainers spreken uit tenminste een aantal jaren binnen de onderbouw actief te willen zijn als trainer en zijn een actief onderdeel van de interne scouting;

- De teams dienen naast een vaste trainer ook te beschikken over een elftalleider;
- Daarnaast heeft het de voorkeur dat de teams beschikken over een 2<sup>e</sup> trainer (assistent-trainer of stage trainer);
- De keepers worden (bij voorkeur) wekelijks getraind door een keeperstrainer.

### **Voetbalvisie**

- Positief coachen
- Keeper (K) dient mee te voetballen en niet alleen op doel te staan;
- Veldbezetting bij 8x8 dient er als volgt uit te zien: K : 2 : 3 : 2;
- Alle teams bij Roda'46 werken aan één herkenbare speelwijze. Deze vastgestelde teamorganisatie en spelprincipes zijn toe te passen op alle teams en alle leeftijden. Voor aanvang van elk seizoen zal deze uniforme speelwijze onder verantwoordelijkheid van het technisch team met de trainers van de prestatieteams worden besproken. Van de trainers van de prestatieteams wordt verwacht dat ze de spelers verder ontwikkelen binnen de kaders van deze speelwijze.



## **JO10, JO9 en JO8**

### **Algemeen**

Het amateurvoetbal is vanaf het seizoen (2017/'18) gestart met de invoering van de nieuwe wedstrijdvormen voor pupillen. Na een uitvoerig onderzoeks- en aanlooptraject spelen de JO10, JO9 en JO8 vanaf dat seizoen 6 tegen 6 wedstrijden op een bijna kwart veld.

Door op kleinere velden en in kleinere teams te spelen komen zij vaker aan de bal en gaan ze meer dribbelen, schieten, samenspelen en scoren. Het spelen op een kleiner veld sluit bovendien beter aan op de belevingswereld van deze kinderen. Dit alles draagt bij aan het uiteindelijke doel: het vergroten van het spelplezier en de ontwikkeling van deze pupillen.

De basis van deze leeftijdsgroep is het ontwikkelen van balgevoel. De spelers moeten de baas worden over de bal, zodat de bal een middel wordt om de spelbedoelingen te realiseren. Deze spelbedoelingen moeten in de oefenstof tot uiting komen (spelenderwijs, met veel plezier en vooral veel leren).

In de RODA '46 opleiding worden de 3e (en lagere) teams niet als prestatieteams beschouwd. In de onderbouw is de potentie van spelers moeilijk vast te stellen. Teneinde alle jeugdspelers zo goed mogelijk te kunnen monitoren en zo goed mogelijk op te leiden, maar vooral ook zoveel mogelijk plezier te laten beleven, zullen alle spelers die niet worden ingedeeld in een 1e of 2e team door de Jeugdcommissie (JC), in overleg met het TT, bij voorkeur zoveel mogelijk worden ingedeeld bij spelers van ongeveer gelijkwaardig niveau.

In de leeftijdscategorie JO8 t/m JO10 trainen de 1e en 2e teams bij voorkeur 3 uur per week.

De 3e en lagere teams vallen onder de verantwoordelijkheid van de Jeugdcommissie. Hierbij zal voortdurend overleg met de Technisch Coördinator van de JO8 t/m JO10 plaats vinden. Samenwerking is hier het kernwoord.

### **Niveau van spelen**

- De doelstelling is dat JO10.1, JO9.1 en JO8.1 spelen op het hoogst haalbare regionale niveau (hoofdklasse);
- De doelstelling is dat JO10.2, JO9.2 en JO8.2 spelen op het één na hoogste regionale niveau (1e klasse).

### **Selectie**

- Alle teams zullen bestaan uit 8 spelers;
- In de JO9.1 en JO10.1 speelt bij voorkeur een vaste keeper. Indien geen keeper aanwezig is zal er bij toerbeurt gekeept worden. In de andere teams kan bij toerbeurt gekeept worden.

### **Individuele spelers**

- Spelers zullen voor meerdere posities worden opgeleid;
- De spelers uit de selectieteams zullen structureel techniektraining krijgen.
- Nieuwe spelers/leden zullen eerst een proeftraining volgen om het instapniveau te bepalen, voordat ze daadwerkelijk worden ingedeeld;
- Keepers dienen bij zoveel mogelijk oefenvormen als veldspeler mee te trainen teneinde hem op voetbaltechnisch vlak verder te ontwikkelen;
- Keepers krijgen bij voorkeur een keer per week keeperstraining.

### **Staf**

- De trainers van deze teams zijn bij voorkeur in het bezit van het diploma pupillentrainer of UEFA C (Youth) of hebben een ruime voetbalachtergrond als (selectie)voetballer;
- De trainers hebben interesse in en een goed beeld van de situatie binnen de gehele onderbouw;
- De trainers spreken uit tenminste een aantal jaren binnen de onderbouw actief te willen zijn als trainer en zijn een actief onderdeel van de interne scouting;
- De teams dienen naast een vaste trainer ook te beschikken over een elftalleider;
- Daarnaast heeft het de voorkeur dat de teams beschikken over een 2<sup>e</sup> trainer (assistent-trainer of stage trainer);
- De keepers worden (bij voorkeur) wekelijks getraind door een keeperstrainer.

### **Voetbalvisie**

- Positief coachen;
- Keeper (K) dient mee te voetballen en niet alleen op doel te staan;
- Veldbezetting dient er als volgt uit te zien; K : 2 : 1 : 2;
- Alle teams bij Roda'46 werken aan één herkenbare speelwijze. Deze vastgestelde teamorganisatie en spelprincipes zijn toe te passen op alle teams en alle leeftijden. Voor aanvang van elk seizoen zal deze uniforme speelwijze onder verantwoordelijkheid van het technisch team met de trainers van de prestatieteams worden besproken. Van de trainers van de prestatieteams wordt verwacht dat ze de spelers verder ontwikkelen binnen de kaders van deze speelwijze.

## **J06 en J07 (Mini's en Kiddy's)**

### **Algemeen**

Roda'46 streeft ernaar de huidige opzet van de Mini's en Kiddy's te handhaven en verder te ontwikkelen, waarbij in ogenschouw moet worden genomen dat dit het begin is van de jeugdopleiding van Roda'46. De primaire doelstelling voor deze leeftijdscategorie blijft het plezier hebben in het voetbal.

Er zal worden gewerkt met een gestructureerd leerplan (circuittraining) om de kinderen te leren voetballen in een veilige leeromgeving. Voor de kinderen is het een kennismaking met de (voetbal)sport en voor zowel ouders als kinderen het introduceren van de vereniging Roda'46.

De Mini's en Kiddy's functioneren onder de verantwoordelijkheid van het Technisch Team waarbij nauw wordt samengewerkt met de Jeugdcommissie.

### **Niveau van spelen**

- Interne competitie;
- 4 x 4;

### **Selectie**

N.v.t.

### **Individuele spelers**

In deze leeftijdscategorie staan de volgende zaken centraal:

- Kinderen lekker laten voetballen;
- Individueel spel niet belemmeren (eerder stimuleren);
- Het leren beheersen van de bal, uitmondend in het realiseren van eenvoudige voetbalbedoelingen (scoren, mikken, bal behouden, samenspel, bal afpakken etc.);
- Leren omgaan met regels, medespelers en coaches en het leren functioneren in teamverband.

### **Staf**

- Trainingen worden verzorgd door CIOS-/ROC-studenten of -stagiaires, zulks onder begeleiding en aansturing van een trainer met didactische vaardigheden in het bezit van een UEFA C (Youth) opleiding of met trainerservaring in deze doelgroep.